



**Đại học Quốc gia Tp. HCM**  
**Khoa Kinh tế - Luật**

*Giảng viên hướng dẫn:*

**TS. Huỳnh Thanh Tú**

**Ths.**

**Ths.**

*Nhóm sinh viên thực hiện:*

**Nhóm 4**

**PHONG CÁCH LÃNH ĐẠO  
ĐỘC ĐOÁN CỦA HITLER**

**CƠ  
SỞ  
LÝ  
LUẬN  
VỀ  
PHONG  
CÁCH  
LÃNH  
ĐẠO  
ĐỘC  
ĐOÁN**

- ❖ **Lãnh đạo**
- ❖ **Phong cách lãnh đạo**
- ❖ **Phân loại phong cách lãnh đạo**
- ❖ **Phong cách lãnh đạo độc đoán**



**NỘI DUNG**

# *Phân tích thực trạng phong cách lãnh đạo độc đoán của Hitler*

- **Sơ lược về Hitler**
- **Thực trạng phong cách lãnh đạo độc đoán của Hitler**
- **Phân tích thực trạng phong cách lãnh đạo độc đoán của Hitler**

# Giải pháp cho phong cách lãnh đạo độc đoán

## Hitler

- ❖ Mục tiêu
- ❖ Giải pháp
- ❖ Ứng dụng

## Kết luận

# Cơ sở lý luận

## Lãnh đạo

**Là:**

- Khả năng lôi cuốn người khác đi theo mình
- Biết tạo ra sự thỏa thuận chung của nhóm
- Biết thông tin cho nhân viên để họ biết để làm gì
- Cách cư xử của một cá nhân khi chỉ đạo các hoạt động của nhóm để đạt mục đích chung



# Là:

- Hành vi nỗ lực ảnh hưởng đến hoạt động của người khác
- Cách thức làm việc của nhà lãnh đạo
  - Dấu hiệu đặc trưng hoạt động quản lý của nhà lãnh đạo
- Kết quả của mối quan hệ giữa cá nhân và sự kiện
  - Là kiểu hoạt động đặc thù của người lãnh đạo, hình thành trên cơ sở kết hợp chặt chẽ và tác động qua lại biện chứng giữa yếu tố tâm lý chủ quan của người lãnh đạo và yếu tố môi trường XH trong hệ thống quản lý”

Phong  
Cách  
lãnh  
đạo

# PHÂN LOẠI PHONG CÁCH LÃNH ĐẠO

## Phong cách lãnh đạo dân chủ:

- Người quản lý biết phân chia quyền lực quản lý
- Thuận lợi cho những người cấp dưới được phát huy sáng kiến, tham gia lập và thực hiện kế hoạch
- Tạo ra bầu không khí tâm lý tích cực trong quá trình quản lý.

## Phong cách lãnh đạo tự do:

- Cho phép các nhân viên được quyền ra quyết định
- Sử dụng khi các nhân viên có khả năng phân tích tình huống và xác định những gì cần làm và làm như thế nào

## Đặc điểm:

- Nhà lãnh đạo sẽ tập trung hết quyền lực vào tay của mình
- Áp đặt nhân viên
- Các nhân viên nhận và thi hành lệnh
- Chất lượng quyết định phụ thuộc vào thông tin mà lãnh đạo thu nhận được, phụ thuộc năng lực của anh ta

**Phong cách lãnh đạo độc đoán**



# Phong cách lãnh đạo

## **Ưu điểm:**            **độc đoán**

- NV thực hiện đúng theo ý của nhà LĐ
- Quyết định nhanh chóng, tiết kiệm thời gian, tránh dỗi đầu trong nhóm
- Tránh trường hợp NV ỷ lại vào quyền lực riêng của mình

## **Nhược điểm:**

- Nhân viên ít thích lãnh đạo
- Hiệu quả làm việc thấp khi không có mặt lãnh đạo
- Không khí gâ y hấn, phụ thuộc vào định hướng cá nhân

# Phong cách lãnh đạo độc đoán

## Các loại độc đoán:

### • Độc đoán - áp chế

- Ít có lòng tin vào cấp dưới
- Thúc đẩy nhân viên bằng đe dọa
- Không cho nhân viên tham gia vào việc ra QĐ

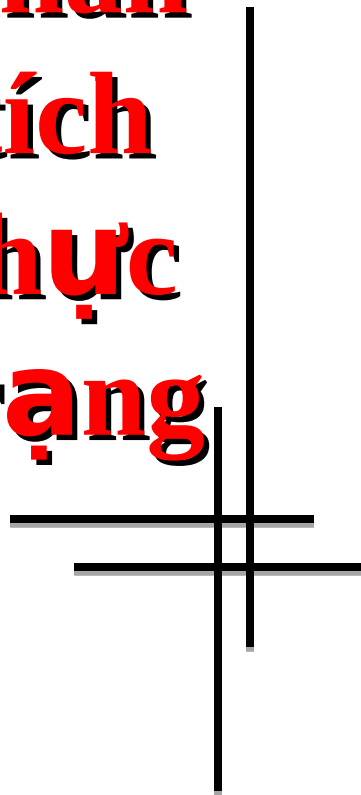
### • Độc đoán - nhân từ

- Có lòng tin vào cấp dưới
- Thúc đẩy nhân viên bằng khen thưởng và đe dọa trừng phạt
- Cho phép cấp dưới tham gia vào việc ra QĐ



## Sơ lược về Hitler

**Phân  
tích  
thực  
trạng**



# Tiểu sử và cuộc đời



- Adolf Hitler sinh ngày 20/4/1889 tại Braunau am Inn nước Áo, tự sát ngày 30/4/1945.
- Năm 1913, Hitler dọn đến ở Munich và bắt đầu hoạt động chính trị.
- Đi lính vào đại chiến I và bị thương 2 lần



- Xuất ngũ năm 1918 và tham gia Đảng Công nhân Đức
- Năm 1923 tổ chức đảo chính ở Munich nhưng thất bại và bị tù
- Năm 1929, ông bành trướng lãnh thổ ra nước ngoài trong lúc Đức đang nằm trong đại khủng hoảng kinh tế thế giới
- Năm 1933, ông làm thủ tướng Đức





# Thành tựu đạt được

## •Phục hồi kinh tế

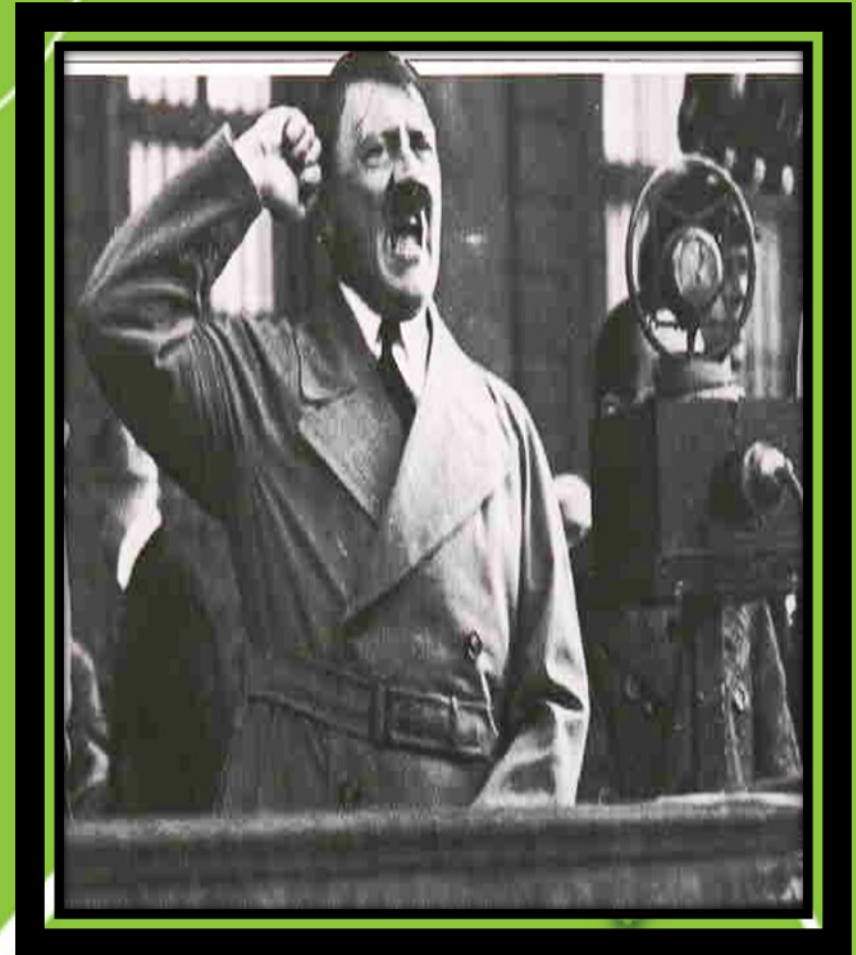
- Số người thất nghiệp giảm từ 6 triệu xuống dưới 1 triệu sau bốn năm khi Hitler lên nắm quyền.
- Sản lượng và thu nhập quốc nội tăng gấp đôi từ 1932 - 37

## •Trong quân sự

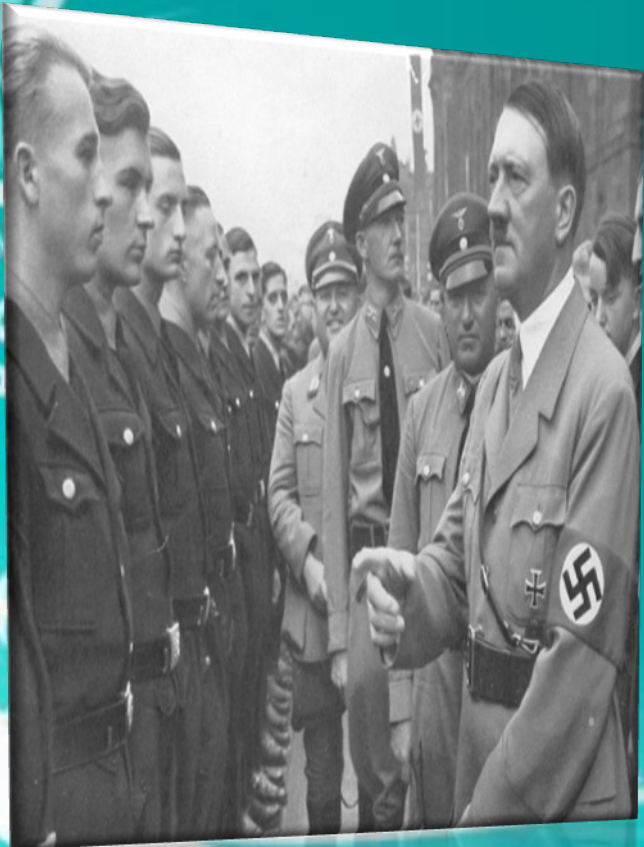
- Quân số tăng trên 300 000 người năm 1934. Năm 1941, Đức huy động 3,2 triệu quân tiến công Nga
- Năm 1942, chiếm khoảng 90% diện tích Châu Âu

# Những tố chất trong con người Hitler

- *Tinh thần ái quốc cực đoan*
- *Việc làm và lời nói đi đôi với nhau*
- *Bản chất độc tài, chuyên chế*
- *Tài hùng biện*



# Nguyên nhân phong cách lãnh đạo độc đoán của Hitler



- Do bản chất con người
- Do hoàn cảnh gia đình và môi trường lớn lên
- Môi trường quân đội đã rèn luyện ông
- Quá tự tin vào khả năng của mình
- Có mục đích biến nước Đức thành siêu cường quốc



# Trong cuộc sống hằng ngày


- Luôn cho rằng mình đúng, không chịu sửa thói quen của mình
- Thiếu kiến thức điều hành chính phủ nhưng không chịu học
- Ngủ dậy trễ, vừa ăn sáng vừa đọc báo sau đó tạt qua phòng làm việc một lát để làm những việc ông quan tâm
- Tự bố trí việc tiếp khách, không ưa ai thì không tiếp, dù là việc khẩn cấp.
- Bữa ăn trưa, bắt đầu lúc 14 hoặc 15h với vài chục cộng sự nhưng không ai ưa ông
- Ăn tối một mình và xem phim – thú tiêu khiển duy nhất

# Trong vai trò nhà

## **Săn bắn đạo**

- Chiếm độc tài trong đảng
- Thiết lập chế độ độc tài
- Thanh trừng và đàn áp các nhân vật chống đối



- 
- Bãi bỏ chức tổng tư lệnh lực lượng vũ trang và Bộ chiến tranh
  - Lập Bộ Thống soái Tối cao (OKW) do ông trực tiếp chỉ huy
  - Tự ra lệnh và chỉ huy chiếm Áo, Tiệp Khắc, Ba Lan ... mà không hỏi ý kiến ai

**TRONG QUÂN SỰ**

- Cho rằng mình có thiên tài quân sự, phớt lờ các tướng Đức

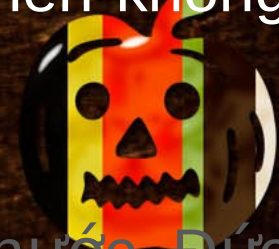
- Không cho quân Đức rút lui khi yếu thế trên chiến trường

- Tự sát chứ không chịu tội trước mọi người để bảo vệ danh dự và không để người khác coi thường



# ƯU ĐIỂM

- Phát huy được tài quân sự và hùng biện của ông
  - Vận dụng tư tưởng mới để đổi mới nước Đức, đưa họ ra khỏi khủng hoảng
  - Đảm bảo công việc được giải quyết nhanh chóng, đảm bảo đạt mục tiêu một cách chính xác.
  - Ông nắm tất cả quyền lực trong tay nên không ai dám chống đối, lật đổ.
  - Phù hợp trong môi trường quân sự
- Tóm lại: Phù hợp với môi trường nước Đức trong thời kỳ đó



# NHUỢC ĐIỂM

- Thói ngông nghênh lúc làm việc và đón tiếp khách
- Quá tự tin vào bản thân, tự phụ với tài hùng biện của mình
- Hạn chế tinh thần sáng tạo của cấp dưới trong các tình huống quân sự





-Cấp dưới sợ ông, không trung thành và thậm chí ghét ông

- Có nhiều quyết định sai lầm, chịu thất bại trong đế chiến 2 do không nghe ý kiến cấp dưới

-Không chịu nhận lỗi về mình mà đánh đổ cả cái chết

-Hitler xa rời với ý chí nguyện vọng của nhân dân

# Giải pháp



## MỤC TIÊU

- Đưa ra những suy nghĩ, nhận xét và bài học kinh nghiệm
- Đưa ra các đề xuất ,các ý kiến phát huy ưu điểm và khắc phục nhược điểm
- Vận dụng phong cách lãnh đạo độc đoán linh hoạt và hiệu quả





# Giải pháp



## Giải pháp phát huy ưu điểm

- Tính quyết đoán trong hùng biện trước dân chúng thể hiện là nhà lãnh đạo đất nước
- Phát huy tinh thần dám nghĩ - dám làm của một lãnh tụ
- Độc đoán khi cần giải quyết công việc nhanh chóng, đảm bảo mục tiêu chính xác
- Nhất quán và quyết liệt trong môi trường quân đội
- Nhất quán trong tình huống cấp bách
- Để thống nhất quyền lực vào tay khi điều hành quốc gia và thế giới

# GIẢI PHÁP KHẮC PHỤC NHƯỢC ĐIỂM

**Trong cuộc sống hàng ngày:**

- Giảm bớt thói nông nhênh
- Không lạm dụng quyền lực trong cuộc sống hàng ngày



# Giải pháp



## Giải pháp khắc phục nhược điểm

### Trong vai trò nhà lãnh đạo:

- Không đàn áp dã man những người chống đối.
- Hạn chế sự hoài nghi đến cực đoan
- Thay đổi các suy nghĩ của bản thân
- Dám chấp nhận khuyết điểm

# Giải pháp



## Giải pháp khắc phục nhược điểm

### Trong quân sự:

- Tham khảo ý kiến các tướng lĩnh trong quân đội
- Cân nhắc, đặt lợi ích tổ chức lên trên hết



- Giai đoạn phát triển của tập thể
- Thâm niên công tác của NV
- Tính khí
- Giới tính
- Trình độ
- Tuổi tác
- Cần độc đoán với ai
- Tình huống khẩn cấp
- Bất đồng trong tập thể
- Tình huống gây hoang mang

**ỨNG DỤNG**

# Kết luận

- Những người quá độc đoán, cố chấp thường ít có ai thân cận và chung thành
- Lãnh đạo tốt không chỉ là giải quyết vấn đề nhanh chóng và hiệu quả
- Tùy vào trường hợp mà sử dụng phong cách độc đoán
- Hitler nhờ lãnh đạo độc đoán mà tạo được những thành công vang dội, nhưng cũng vì quá độc đoán, chuyên quyền nên thất bại.

Cám  
ơn  
thầy  
và các  
bạn đã  
lắng  
nghe!

