

# Phiếu kỹ thuật tình huống

## TƯ VẤN SỬ DỤNG LAO ĐỘNG TRONG DOANH NGHIỆP

Hồ sơ số 0...

## CƠ CẤU BÀI GIẢNG

```
graph TD; A[CƠ CẤU BÀI GIẢNG] --> B[Những vấn đề chung về sử dụng lao động trong doanh nghiệp]; A --> C[Kỹ năng tư vấn về sử dụng lao động trong doanh nghiệp]
```

**Những vấn đề  
chung về sử dụng  
lao động trong  
doanh nghiệp**

**Kỹ năng tư vấn về  
sử dụng lao động  
trong doanh nghiệp**

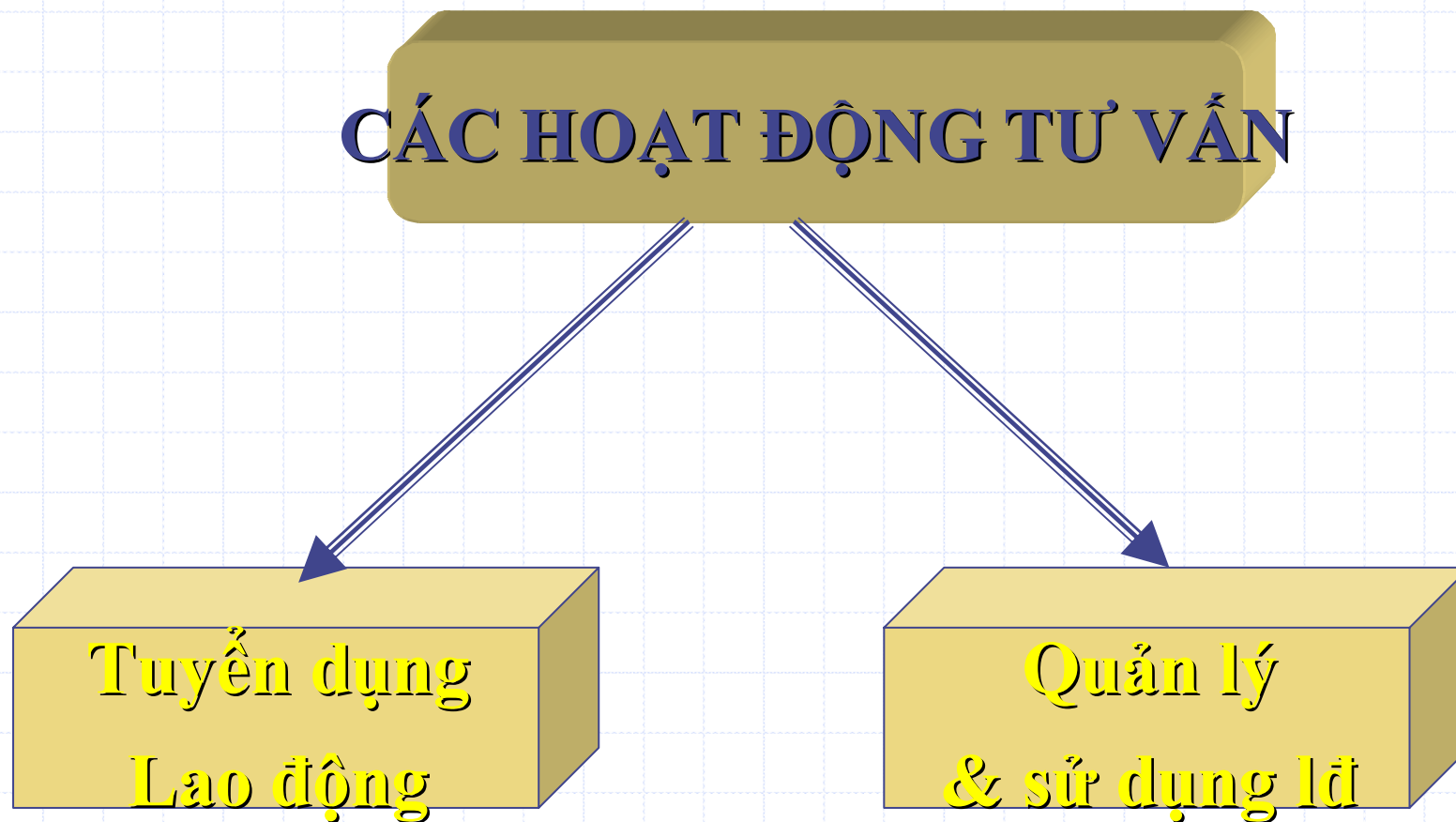
# 1. NHỮNG VẤN ĐỀ CHUNG

Vai  
trò

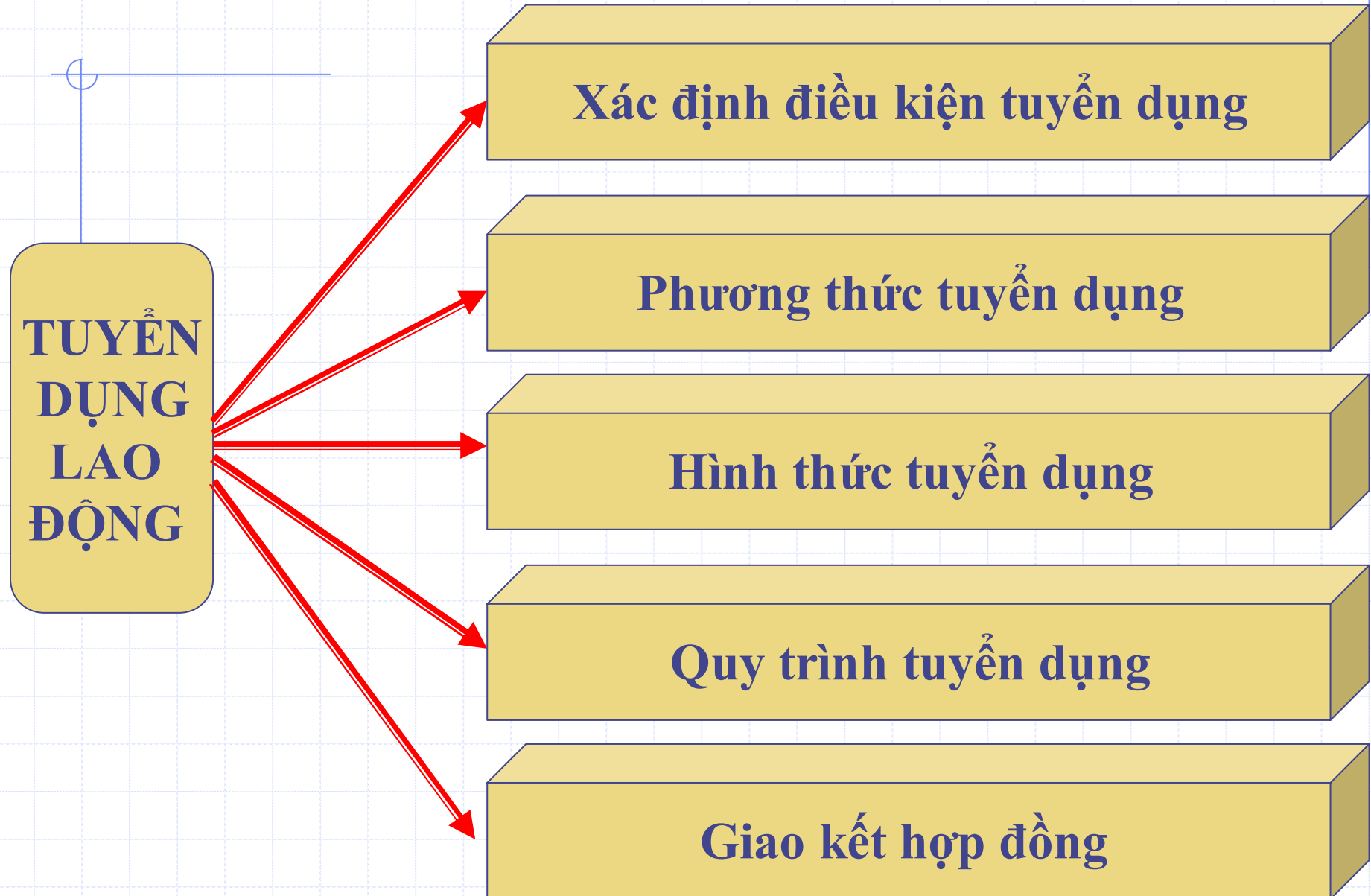
Nguồn  
Pháp  
luật

Các  
Hoạt  
động  
Tư vấn  
Thường  
Gặp

## 2. KỸ NĂNG TƯ VẤN VỀ SỬ DỤNG LAO ĐỘNG TRONG DN



## 2.1. TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG TRONG CÁC DN



## 2.1.1. XÁC ĐỊNH ĐIỀU KIỆN TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG

### ĐIỀU KIỆN TUYỂN DỤNG

```
graph LR; A[ĐIỀU KIỆN TUYỂN DỤNG] --> B[Số lượng lao động]; A --> C[tính chất công việc]; A --> D[Trình độ, chuyên môn]; A --> E[Yêu cầu tiền lương];
```

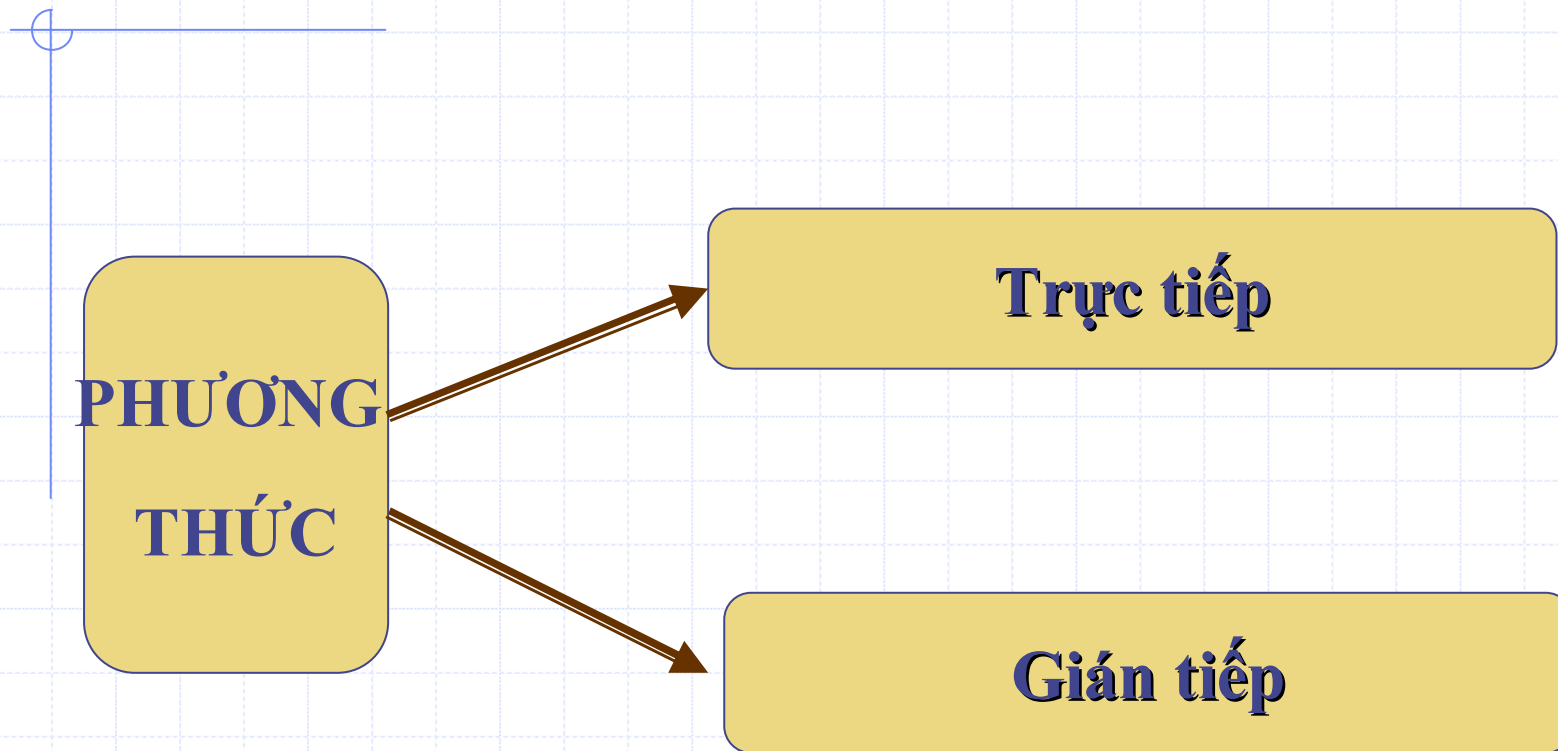
**Số lượng lao động**

**tính chất công việc**

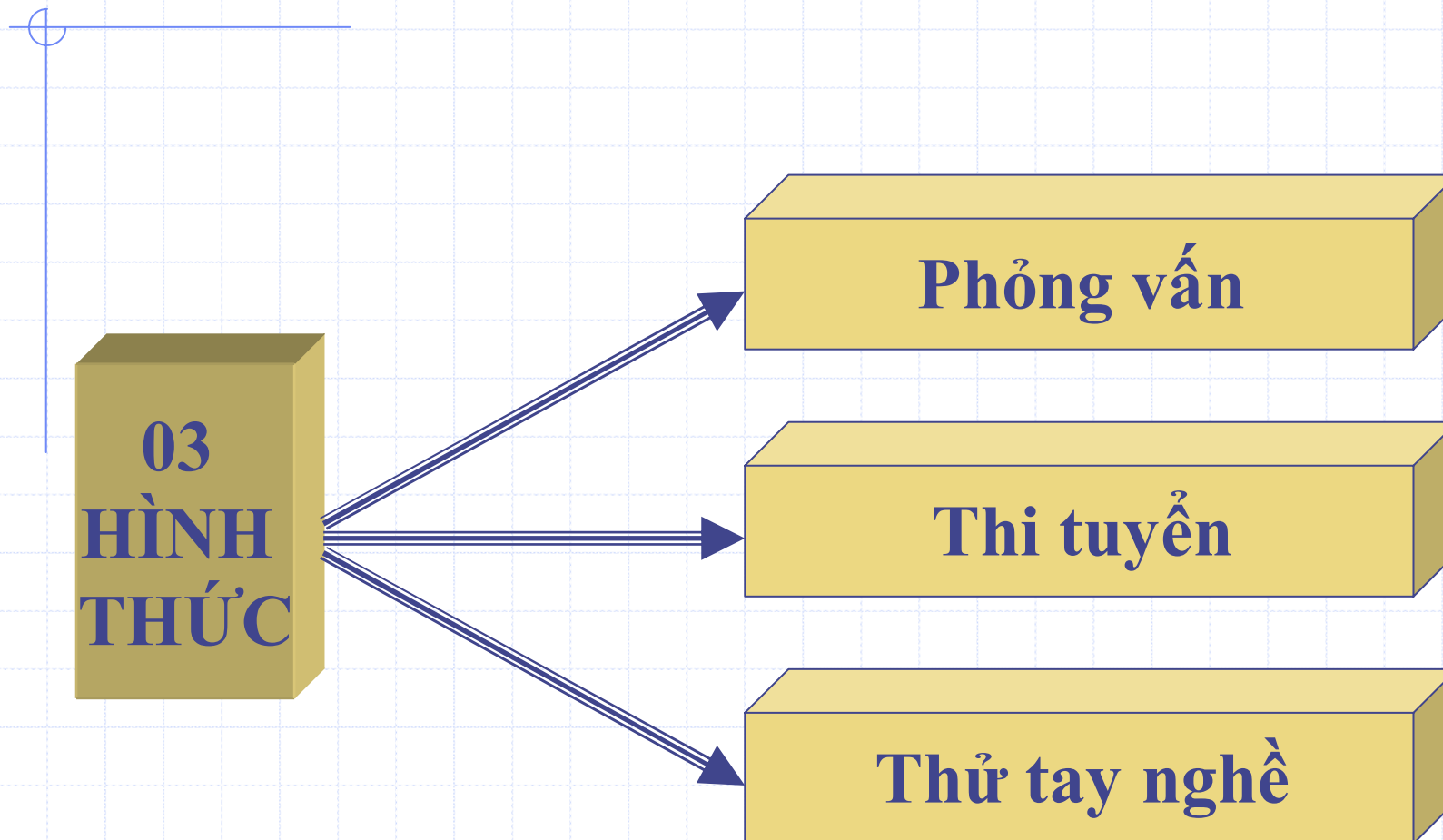
**Trình độ, chuyên môn**

**Yêu cầu tiền lương**

## 2.1.2. PHƯƠNG THỨC TUYỂN DỤNG



## 2.1.2. HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG





## 2.1.5. GIAO KẾT HỢP ĐỒNG

Vấn đề thử việc

Loại hợp đồng

Những điểm lưu ý

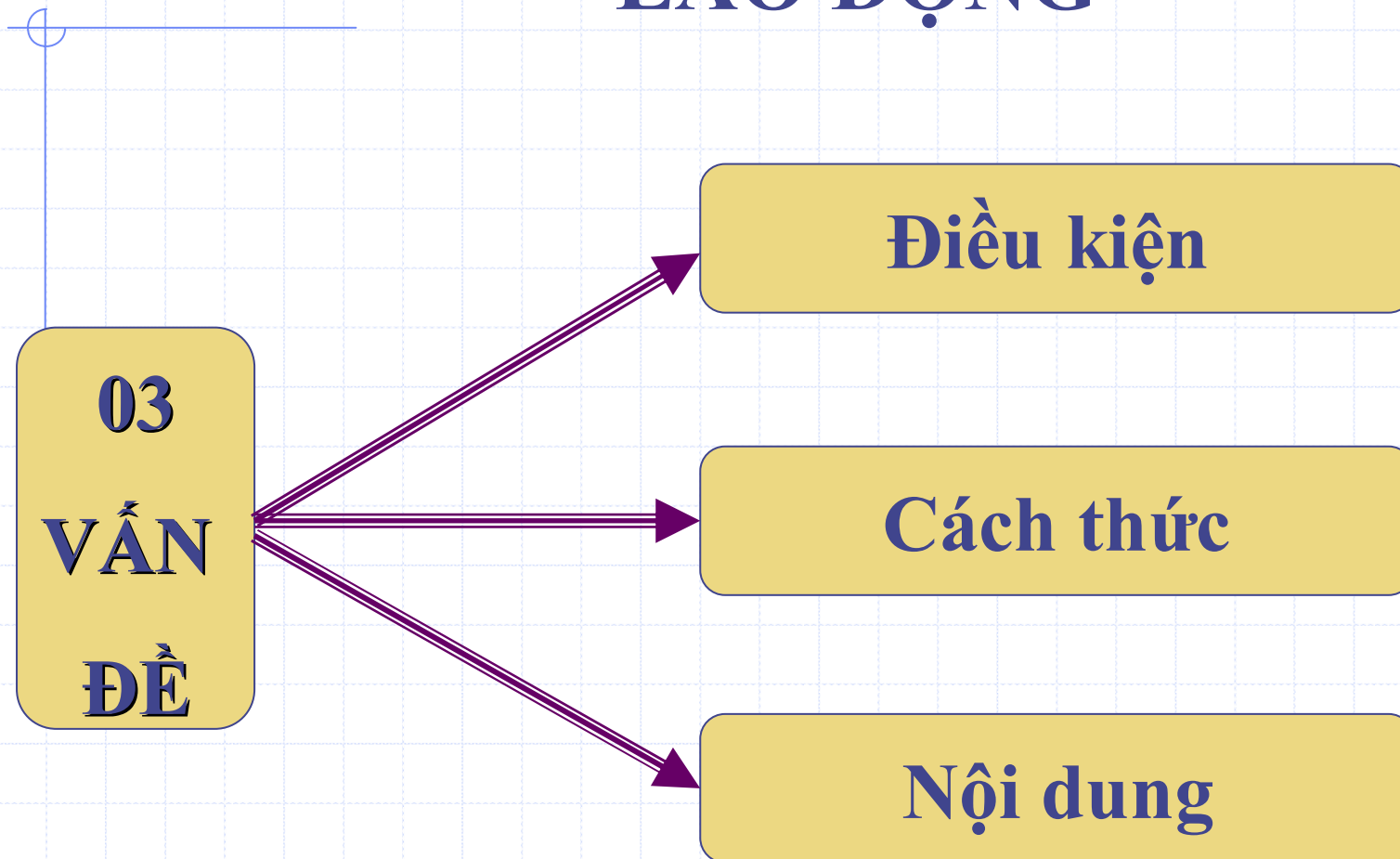
## 2.2. QUẢN LÝ VÀ SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

XÂY DỰNG  
NỘI QUY  
LAO ĐỘNG

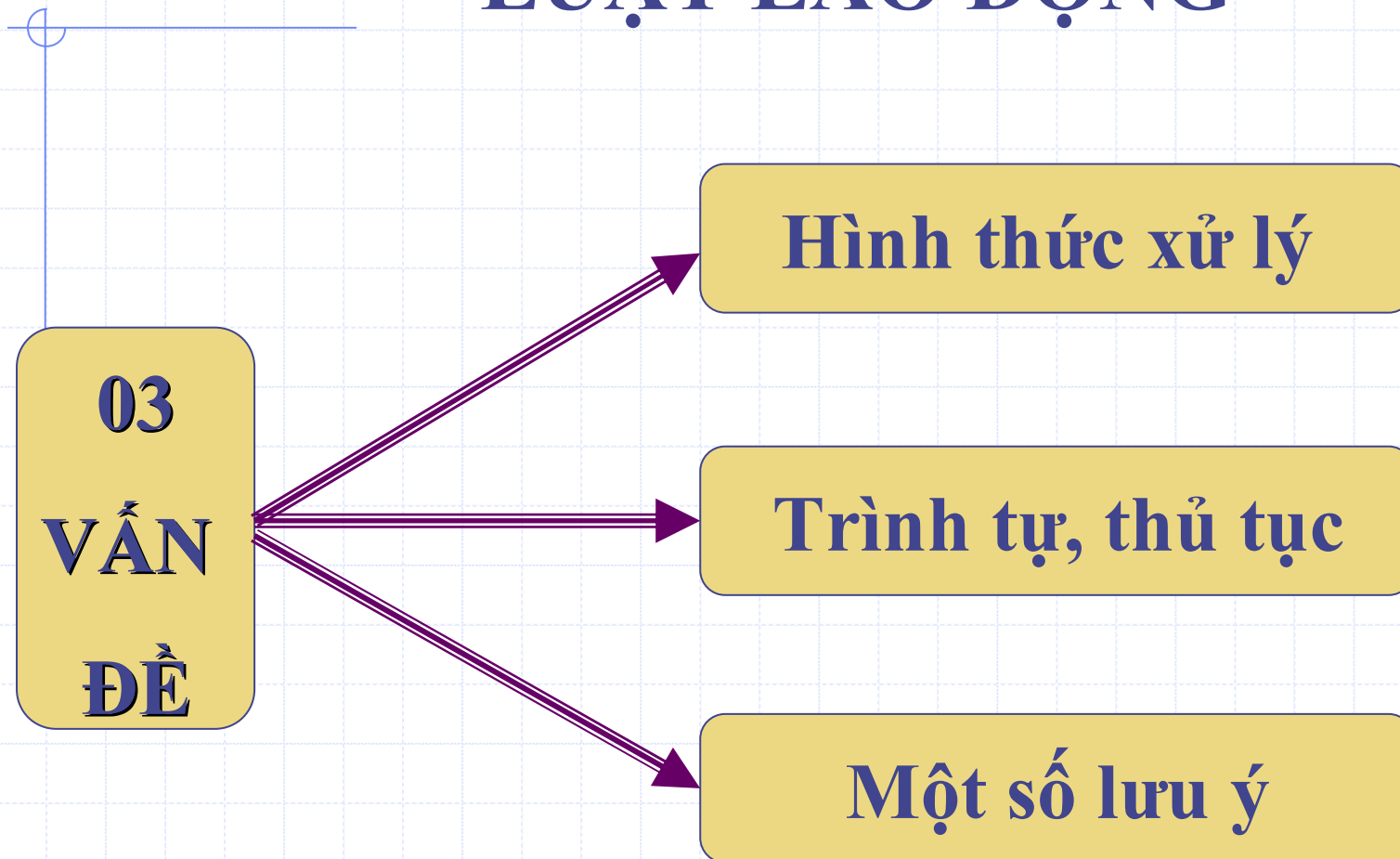
XỬ LÝ  
VI PHẠM  
KỶ LUẬT  
LAO ĐỘNG

TRÁCH  
NHIỆM  
TRẢ  
LƯƠNG

## 2.2.1. XÂY DỰNG NỘI QUY LAO ĐỘNG



## 2.2.2. XỬ LÝ VI PHẠM KỶ LUẬT LAO ĐỘNG



## 2.2.3. TRÁCH NHIỆM TRẢ LƯƠNG

