



TINH HOA QUẢN TRỊ TRUNG QUỐC

KINH DỊCH

ỨNG DỤNG TRONG

KINH DOANH

THIỆU VŨ



THAIHABOOKS
Knowledge for the Future



NHÀ XUẤT BẢN
LAO ĐỘNG - XÃ HỘI

Mục lục

- [Lời giới thiệu](#)
- [Lời của Ban Biên tập](#)
- [Lời nói đầu](#)
- [QUẾ CÀN](#)
 - [No. 1: Tiềm long vật dụng](#)
 - [No. 2: Tao dụng cơ hội](#)
 - [No. 3: Kháng long hữu hối](#)
 - [No. 4: Tư cường bất tức](#)
- [QUẾ KHÔN](#)
 - [No. 5: Tiên mê hậu đắc](#)
 - [No. 6: Kiến vi tri tác](#)
 - [No. 7: Bất nhiễm ác tập](#)
 - [No. 8: Thành công bất cơ](#)
 - [No. 9: Học cách bảo mật](#)
 - [No. 10: Hậu đức tải vật](#)
- [QUẾ ĐỒN](#)
 - [No. 11: Kiến cơ hành sự](#)
- [QUẾ NHU](#)
 - [No. 12: Chờ đợi thời cơ](#)
- [QUẾ TUNG](#)
 - [No. 13: Tác sự mưu thủy](#)
- [QUẾ TỶ](#)
 - [No. 14: Tuyển chọn lãnh đạo](#)
- [QUẾ TIÊU SỨC](#)
 - [No. 15: Tiếp tục nỗ lực](#)
- [QUẾ LÝ](#)
 - [No. 16: Tổng kết được mất](#)
- [QUẾ THÁI](#)
 - [No. 17: Vô bình bất bì, vô vãng bất phục](#)
 - [No. 18: Thái cực phủ lai](#)
- [QUẾ PHỦ](#)
 - [No. 19: Vô đao tác ản](#)
 - [No. 20: Cư an tư nguy](#)
 - [No. 21: Phủ cực thái lai](#)
- [QUẾ ĐẠI HỮU](#)
 - [No. 22: Át ác tán thiên](#)
- [QUẾ KHIÊM](#)
 - [No. 23: Khiêm hưng mãn tổn](#)

- QUẾ DU
 - No. 24: Tử vu an lạc
 - No. 25: Biết dừng, biết tiến
- QUẾ TÙY
 - No. 26: Thuân theo thời thế
 - No. 27: Bất khả kiêm đắc
- QUẾ CỒ
 - No. 28: Điền trong khai thủy
- QUẾ LÂM
 - No. 29: Kịp thời phòng vệ
- QUẾ PHÊ HẠP
 - No. 30: Trừng phạt nhỏ, cảnh cáo lớn
 - No. 31: Tích ác nan phản
- QUẾ PHỤC
 - No. 32: Kịp thời làm lại
- QUẾ DI
 - No. 33: Tư cầu khẩu thực
- QUẾ ĐAI QUÁ
 - No. 34: Duy hữu cẩn thận
- QUẾ HẰNG
 - No. 35: Trì chi dĩ hằng
- QUẾ ĐAI TRÁNG
 - No. 36: Phi lễ vật vị
- QUẾ GIẢI
 - No. 37: Khoan dung với mọi người
- QUẾ ĐÌNH
 - No. 38: Trung thành với vị trí công tác

Lời giới thiệu



Tôi gặp Thiệu Vũ lần đầu tiên vào cuối năm 2007. Không thể không thừa nhận một điều rằng, Thiệu Vũ là một nhà nghiên cứu luôn cầu tiến và có tinh thần phấn đấu ít ai sánh kịp. Trong khoảng thời gian gần bốn năm, việc tìm tòi và nghiên cứu của Thiệu Vũ đã trải qua mấy lần lột xác, từ nghiên cứu “thuật” quản lý ban đầu đến tư tưởng quản lý phương Tây và cuối cùng Thiệu Vũ đã chọn đi theo con đường nghiên cứu văn hóa truyền thống Trung Quốc. Trong khoảng thời gian này, với nghị lực và tốc độ kinh người, Thiệu Vũ đã cho ra đời mấy chục tác phẩm chuyên ngành nghiên cứu, thể hiện sức sáng tác đến khó tin. Khi rất nhiều người vẫn còn đang say sưa trò chuyện về khái niệm “Sức mạnh quản lý và điều hành” do Thiệu Vũ đưa ra năm 2008, Thiệu Vũ đã sớm đi vào nghiên cứu vấn đề mới. Đường như, qua sự cố gắng của bản thân mình, Thiệu Vũ mong muốn các nhà quản lý doanh nghiệp trở thành người “quân tử”. Tất nhiên sau khi đọc xong *Luận Ngữ ứng dụng trong kinh doanh* và *Kinh Dịch ứng dụng trong kinh doanh*, chúng ta sẽ phát hiện ra rằng, từ trong sâu thẳm trái tim mình, tác giả hy vọng không chỉ người quản lý mà mỗi một nhân viên đều có thể trở thành quân tử. Nếu quả thực là như vậy thì xã hội của chúng ta sẽ tốt đẹp biết nhường nào!

Là một tập đoàn giáo dục đào tạo hàng đầu tại Trung Quốc, Quần Phong đã có bốn năm tổ chức các lớp học thuật truyền thống. Trong bốn năm, chúng tôi đã được tiếp xúc với rất nhiều chuyên gia, học giả về lĩnh vực nghiên cứu học thuật truyền thống Trung Hoa, trong đó một số còn là những cây đại thụ ở Trung Quốc, thậm chí là cả những người đức cao vọng trọng. Những lớp học thuật truyền thống do chúng tôi tổ chức nhận được sự hoan nghênh của rất nhiều học viên, nhưng bên cạnh đó, các học viên cũng đưa ra một số vấn đề, trong đó vấn đề quan trọng nhất và cũng hay gặp nhất chính là: Làm thế nào để có thể dễ học, dễ hiểu và dễ vận dụng kiến thức quản lý trong học thuật truyền thống?

Chính vì vấn đề này, chúng tôi cùng với các giảng viên trong lĩnh

vực học thuật truyền thống đã tiến hành trao đổi rất nhiều, nhưng cho đến nay vẫn chưa có được phương án giải quyết xác đáng. Nhưng vấn đề dường như đã được giải quyết khi Thiệu Vũ đưa ra *Luận Ngữ - Nhật kí của nhà quản lý* và *Chu Dịch - Nhật kí của nhà quản lý*. Với hình thức nhật kí đơn giản, dễ hiểu, hai cuốn sách này đã thuật lại những kiến thức quản lý trong *Luận Ngữ* và *Kinh Dịch*, đồng thời kết hợp với thực tế vận hành của doanh nghiệp để đưa ra kim chỉ nam thiết thực cho từng hành động. Tôi không thể nào dự đoán được sức mạnh to lớn mà hai cuốn sách này có thể tạo ra nhưng có một điểm có thể khẳng định là, hai cuốn sách này đã mang đến một góc nhìn mới cho lĩnh vực nghiên cứu quản lý học thuật truyền thống của Trung Quốc. Điều quan trọng nhất là, chúng thực sự là một cuộc thử nghiệm đầy mạnh dạn, dễ học, dễ vận dụng về tri thức quản lý học thuật truyền thống.

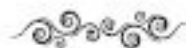
Không dừng lại ở đấy, Thiệu Vũ giữ thái độ kính trọng, thậm chí là bảo thủ, tiếp tục đọc và giải đáp *Luận Ngữ* và *Kinh Dịch*, và xuất bản thêm *Luận Ngữ ứng dụng trong kinh doanh* và *Kinh Dịch ứng dụng trong kinh doanh*. Lật mở từng trang của hai cuốn sách này, các bạn nhất định sẽ có cảm giác nhẹ nhàng, khoan khoái, bạn chưa hề nghĩ rằng quản lý trong học thuật truyền thống lại được viết ra gần gũi, dễ hiểu đến thế. Ở đó bạn không hề thấy bất kì hơi thở nào mang âm hưởng nghiên cứu Nho giáo, càng không hề thấy chỗ nào khó hiểu cả. Đáng quý hơn là, bạn sẽ thấy mỗi một điểm trong quyển sách này đều liên quan mật thiết đến công việc của bản thân mình. Mỗi một quan điểm, mỗi một kiến giải trong đó đều giúp chúng ta thoát ra khỏi khó khăn và cản trở để trưởng thành trong công việc, và tất nhiên, Thiệu Vũ sẽ bảo với bạn rằng: “Tất cả đều được giải đáp trong *Luận Ngữ* và *Kinh Dịch*”.

Thiệu Vũ có tám từ để tự đánh giá về hai tác phẩm mới này của mình là: “Sâu sắc, dễ hiểu, dễ học, dễ dùng”. Tôi chỉ tiện tay viết ra mấy dòng này, để làm đề mục mà thôi.

Cách đây không lâu, Thiệu Vũ lại tiếp tục nghiên cứu *Luận Ngữ* và *Kinh Dịch*. Lần này Thiệu Vũ lại có được cảm nhận gì khác biệt nữa đây, tôi rất mong chờ...

Hoa Mẫn
Chủ tịch Hội đồng quản trị
Tập đoàn giáo dục Quần Phong, Giang Tô

Lời của Ban Biên tập



Kinh Dịch là một trước tác kinh điển lâu đời nhất, kết tinh trí tuệ của văn hóa Trung Hoa cổ đại. *Kinh Dịch* phát hiện tính qui luật và phương pháp nhận thức, dự đoán, xử lý sự vật, và với ý nghĩa phương pháp luận này, nó có ảnh hưởng quan trọng đối với nhiều lĩnh vực như triết học, khoa học xã hội, văn hóa nghệ thuật... của Trung Quốc từ xưa đến nay. Cuốn sách *Kinh Dịch ứng dụng trong kinh doanh* là một ví dụ thực tế, kết quả của việc phân tích và vận dụng *Kinh Dịch* vào đời sống xã hội hiện đại.

Tuy nhiên, với độc giả Việt Nam hiện nay, không phải ai cũng từng tiếp cận với *Kinh Dịch* để từ đó hiểu và áp dụng được những lời khuyên trong cuốn sách này. Vì vậy, mở đầu mỗi quẻ trong sách, chúng tôi đặt lời của Ban Biên tập (viết tắt là Lời của BBT) để giới thiệu về ý nghĩa khái quát của mỗi quẻ, ví dụ quẻ Càn, với mong muốn bạn đọc có được khái niệm chung trước khi lật giở những trang phân tích về *Kinh Dịch* tiếp theo.

Ebook miễn phí tại : www.Sachvui.Com

Lời nói đầu

Kinh Dịch – Cuốn sách chỉ đạo nhân sinh



Nghiên cứu *Kinh Dịch* nhiều năm, điều làm tôi nhớ nhất không phải là những vấn đề mà mọi người hay đề cập đến như “Tiềm long vật dụng”, “Kháng long hữu hối”, “Tự cường bất tin”, “Hậu đức tải vật”... mà là một câu nói “Tác dịch giả, kỳ hữu ưu hoạn hồ?” (Những người viết ra *Kinh Dịch*, liệu họ có nhận thức đến ưu phiền, buồn đau không?)

Câu hỏi này đã khiến tôi phải suy nghĩ rất lâu: Cuối cùng thì trong *Kinh Dịch* chứa đựng những nhận thức gì về ưu phiền, buồn đau? Những người viết ra *Kinh Dịch* hy vọng thông qua tác phẩm này, để nói điều gì với chúng ta?

Các câu hỏi này sẽ được làm sáng rõ trong quá trình viết và hoàn thiện các tác phẩm của tôi là *Kinh Dịch - Nhật kí của nhà quản lý* và *Kinh Dịch và quản lý*. Trên thực tế, *Kinh Dịch* là cuốn sách chỉ đạo nhân sinh. Trong quá trình trưởng thành của nhân sinh, ai đọc hiểu được *Kinh Dịch* thì người đó sẽ tránh được hàng loạt những sai lầm và thuận lợi để bước đi trên con đường của thành công.

Cũng từ đây tôi hiểu được vì sao Khổng Tử đã phải than rằng: “Gia ngã số niên, ngũ thập dĩ học ‘Dịch’, khả nhĩ vô đại quá nại.” (Nếu cho tôi sống thêm vài năm nữa, thì cho dù 50 tuổi học *Kinh Dịch* cũng không phải là sai lầm.)

Vậy thì, *Kinh Dịch* làm thế nào để chỉ đạo chúng ta đây? Vấn đề này cần phải được trả lời từ hai phương diện:

Thứ nhất, xét về vĩ mô. *Kinh Dịch* dạy chúng ta ba điều: Một là, bất kỳ ai trên con đường nhân sinh và sự nghiệp đều phải phụ thuộc vào biến hóa của ngoại cảnh, từ đó không ngừng điều chỉnh bản thân. Điều này *Kinh Dịch* có giải thích đến “biến dịch”, cũng có nghĩa là khi

thời điểm thuận lợi, nếu không có bất lợi gì thì mới có thể giữ vững lập trường không đổi. Hai là, trong quá trình trưởng thành và phát triển của nhân sinh và sự nghiệp, chúng ta cũng phải bắt buộc tuân thủ một số nguyên tắc và quan niệm, những nguyên tắc và quan niệm này không thể xem nhẹ mà dễ dàng thay đổi. Điều này *Kinh Dịch* có đề cập đến là “bất dịch”. Bởi vì, đến khi đánh mất nguyên tắc cơ bản của đạo làm người, có nghĩa là chúng ta đánh mất đi chính mình, điều đó cũng có nghĩa là chúng ta không thể có được thành công. Ba là, cho dù có phải đối mặt với bao nhiêu vấn đề phức tạp đi chăng nữa thì chúng ta cũng nên vận dụng những phương pháp nhẹ nhàng, đơn giản để xử lý vấn đề, điều này *Kinh Dịch* có đề cập đến là “giản dịch”. Giản lược hóa những vấn đề phức tạp là một kiểu trí tuệ, mà *Kinh Dịch* là một trong số đó.

Thứ hai, xét về vi mô. Những nội dung mà *Kinh Dịch* chỉ đạo chúng ta rất phong phú, từ việc xây dựng cuộc sống đến việc sắp đặt công việc hàng ngày. Như chúng ta đã biết, *Kinh Dịch* có 64 quẻ, mỗi quẻ có sáu hào^[1], tổng cộng có 384 hào. 384 hào này rất quan trọng, bởi chúng giải thích 384 tình thế mà chúng ta dễ dàng bắt gặp trong cuộc sống hàng ngày. Cùng với việc xem xét những tình thế này, *Kinh Dịch* còn đưa ra những phương án giải quyết bổ ích cho chúng ta. Đương nhiên, ở phần trên tôi đã phân tích, những người viết *Kinh Dịch* đã có nhận thức về những ưu phiền, lo âu nên trong mỗi hào, họ đều nhắc nhở và cảnh báo chúng ta.

Khi tỉ mỉ tìm hiểu từng hào, đó cũng là lúc chúng ta cảm nhận sâu sắc những tâm huyết và vất vả của những người viết *Kinh Dịch*. Đọc hiểu được *Kinh Dịch* cũng có nghĩa là chúng ta đã mở được một cánh cửa dẫn tới thành công. Bởi lẽ, *Kinh Dịch* được xem là bộ từ điển thành công, bạn có thể tìm thấy bất kỳ đáp án nào mà bạn muốn, nhưng để được như vậy, trước tiên bạn phải có thái độ tích cực tìm hiểu những bí ẩn diệu kỳ trong đó.

Những lời khuyên hữu ích trong *Kinh Dịch* rất nhiều, 384 hào có nghĩa là có 384 lời khuyên hữu ích. Từ đó tôi đã chọn ra 38 lời khuyên đặc sắc nhất để viết ra *Kinh Dịch ứng dụng trong kinh doanh*. Đó là những lời khuyên đặc biệt gần gũi với công việc kinh doanh của bạn, thậm chí có thể nói, nếu bạn áp dụng những lời khuyên này, bạn sẽ đạt được thành công trong kinh doanh.

Đến nay, tôi vẫn đang vận dụng những “phép tắc” và tiếp thu

những lời khuyên của *Kinh Dịch*. Đương nhiên tôi càng hy vọng sẽ có thể đồng hành với nhiều người quan tâm tìm hiểu, cùng họ bước trên con đường thành công.

Ngày 9/6/2010
Thiệu Vũ

QUÊ CÀN



Trời rộng lớn là đạo của bậc quân vương

Lời của BBT

*Quẻ Càn là quẻ thứ nhất trong **Kinh Dịch**. Quẻ Càn tượng trưng cho trời, trời là khởi nguồn sáng tạo ra vạn vật. Vì thế, tất cả các hào trong quẻ Càn đều là hào dương, là hình tượng của khí dương.*

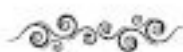
“Càn: Nguyên, Hanh, Lợi, Trinh” là câu mở đầu cho quẻ Càn. “Càn” là tên gọi của quẻ, cũng tức là công năng của trời, là quy tắc của trời. “Nguyên” có hàm nghĩa là to lớn và sự khởi đầu. “Hanh” là thông suốt và thuận tiện. “Lợi” có nghĩa là cát tường, hài hòa. “Trinh” có nghĩa là ngay thẳng và kiên định. Ý nghĩa gốc của câu này là: “Chức năng của trời là gốc rễ vĩ đại sáng tạo ra vạn vật, thông hành không có trở ngại gì, cát tường thuận hòa, ngay thẳng chính trực và kiên định không thay đổi”.

No. 1: Tiềm long vật dụng

Tiềm long vật dụng.

Rồng đang trong thế tiềm phục, không nên dùng.

- Quẻ Càn – Sơ Cửu



“Tiềm long vật dụng” là câu rất nổi tiếng. “Tiềm” là trạng thái tiềm tàng. “Long” (rồng) trong truyền thuyết là một loại động vật thần bí và luôn được đặt ở vị trí tối cao trong thời Trung Quốc cổ đại. Nó có thể tồn tại theo ba cách là: Ẩn mình dưới biển sâu, đi lại trên mặt đất và bay lượn trên không trung. Người viết *Kinh Dịch* muốn lấy hình ảnh con rồng để tượng trưng cho những bậc vĩ nhân. “Vật dụng” có nghĩa là không nên dùng.

Ý nghĩa của câu này là: “Rồng đang trong thế tiềm phục, không nên dùng.”

Như vậy, “Long” (rồng) tượng trưng cho bậc vĩ nhân, tại sao lại tạm thời không nên sử dụng? Lý do rất đơn giản, bởi vì họ chỉ là một con rồng đang tiềm phục, vẫn chưa có cơ hội để thể hiện tài năng, hoặc khả năng của họ chưa đủ độ chín, cần phải có thời gian rèn luyện và nâng cao. Lúc này, nếu mù quáng liều lĩnh, vội vàng thể hiện, thì không những dễ dàng phạm sai lầm mà thậm chí còn có thể vì điều đó mà gục ngã hoàn toàn.

Thẩm Cường là một chàng thanh niên rất thông minh, tư duy lanh lẹ, anh tốt nghiệp loại ưu chuyên ngành kinh doanh ở một học viện kinh tế nổi tiếng. Khi mới đi làm, anh rất nhiệt tình và hăng say với công việc. Không đến ba tháng sau, đứng dịp cấp trên của anh – Trưởng phòng tiêu thụ - gặp khó khăn, Tổng giám đốc Ngô đã gửi cho anh một thông báo, đại ý là hy vọng với vai trò là người đứng đầu, anh sẽ thành lập một nhóm kinh doanh độc lập, chuyên tiêu thụ một loại sản phẩm mới của công ty. Ngay sau đó, anh vừa đưa ra một bản kế hoạch phát triển thị trường chi tiết, vừa nhấn mạnh rằng nếu công ty không chấp nhận ý kiến của anh thì anh sẽ thôi việc.

Sau khi hiệp thương với Ban giám đốc, Tổng giám đốc đã phê chuẩn yêu cầu của anh. Sau khi nhóm kinh doanh được thành lập, Thẩm Cường lập tức bắt tay vào công việc với quyết tâm cao nhất. Nhưng sau hai tháng, nhóm kinh doanh của anh gặp phải một vấn đề nghiêm trọng: Không những thành tích kinh doanh giảm thấp một cách báo động mà nhân viên trong nhóm cũng thể hiện là những nhân viên kém năng lực. Một nhân viên trong nhóm than

thờ: “Nếu nỗ lực mà có thể đạt được kết quả tương ứng thì gian khổ mấy cũng không hề gì, nhưng cả ngày làm việc như không làm, ai có thể chịu được đây?”

Rất nhanh chóng, nhóm kinh doanh của Thẩm Cường giải tán. Và tất nhiên, với kết quả không hay này, Thẩm Cường đã bị đả kích kịch liệt. Nhiệt huyết ngày nào của chàng trai trẻ giờ chỉ là nỗi chán nản, thậm chí liên tục sau đó anh gửi đơn xin thôi việc, nhưng đều bị Tổng giám đốc từ chối. Tổng giám đốc đã nói với Thẩm Cường: “Vấp ngã ở đâu thì hãy đứng lên ở chính nơi đó”.

Trong thực tế, khi mới vào thương trường, có rất nhiều thanh niên giống như Thẩm Cường, vội vàng tìm cơ hội để thể hiện bản thân. Nhưng, thực tế cuộc sống và kiến thức trong sách vở luôn có khoảng cách rất lớn, mù quáng và kích động cuối cùng cũng chỉ gặp phải những thất bại mà thôi.

Kinh Dịch nói với chúng ta rằng: Khi mới bước vào thương trường, nên chăm chỉ học tập từ thực tế, không ngừng nâng cao năng lực và tu dưỡng phẩm chất đạo đức của bản thân, để tạo nền móng kiên cố cho việc phát triển sự nghiệp trong tương lai.

Lời khuyên thứ nhất:

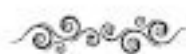
Khi năng lực chưa đủ độ chín, tuyệt đối không nên liều lĩnh, mù quáng, vội vàng mong thành công.

No. 2: Tạo dựng cơ hội

Hiện long tại điền, lợi kiến đại nhân.

Rồng xuất hiện trên mặt đất, sẽ có lợi khi gặp người có địa vị, có đức hạnh.

- Quẻ Càn – Cửu Nhị



“Hiện” là xuất hiện. “Long” là người tài hoa. “Điền” là chỉ mặt đất, mặt ruộng, “tại điền” là trên mặt đất, mặt ruộng. “Lợi” là chỉ phù hợp. “Kiến” là bái kiến. “Đại nhân” là chỉ người có địa vị, có đức hạnh.

Ý nghĩa của câu nói này là: “Rồng xuất hiện trên mặt đất, sẽ có lợi khi gặp người có địa vị, có đức hạnh”.

Lúc này, “rồng” đã xuất hiện trên mặt đất, không còn là “tiềm long” nữa, điều này nói rằng năng lực và phẩm chất đạo đức của người tài hoa đã được mọi người nhận ra. Đến được trình độ này, điều quan trọng nhất là có được cơ hội để có thể phát triển tài năng và từng bước thực hiện tham vọng của bản thân. Nhưng, nếu không có cơ hội để thể hiện thì năng lực và phẩm chất đạo đức cũng chỉ là việc vô ích. Do đó, trong giai đoạn này, tìm kiếm cơ hội là điều rất quan trọng, nếu không có cơ hội thì phải phát huy tính sáng tạo, tự mình tạo dựng cơ hội cho mình.

Muốn tạo dựng cơ hội, đầu tiên phải biết cơ hội nằm ở đâu? Cơ hội nằm ở chỗ “đại nhân”. “Đại nhân” là người nắm giữ tất cả các loại vốn và cơ hội việc làm. Nếu đạt được sự công nhận và khen thưởng của họ, cơ hội tất sẽ đến. Do đó, phương pháp tối nhất để tạo dựng cơ hội là bái kiến “đại nhân”.

Tốt nghiệp đại học chưa đầy ba năm, Vương Hiếu Lối đã trở thành Phó tổng giám đốc của một doanh nghiệp liên doanh y dược. Thành công của chị khiến bạn bè cùng khóa ai ai cũng thán phục và ngưỡng mộ. Đương nhiên, mọi người đều mong muốn có dịp được nghe chị chia sẻ những kinh nghiệm thành công của mình.

Trong một dịp gặp mặt và chia sẻ với bạn bè, Vương Hiếu Lối đã nói: “Kinh nghiệm của tôi rất đơn giản, đó là tôi không tin vào câu “Hữu xạ tự nhiên hương”. Nghĩa là, khi bạn có năng lực và tự tin vào năng lực đó, bạn không nên cho rằng cấp trên có thể nhìn thấy được, mà nên tìm kiếm cơ hội để thể hiện năng lực đó với lãnh đạo. Cần ghi nhớ rằng, chỉ khi lãnh đạo nhìn thấy được năng lực của bạn, khi đó bạn mới có thể có cơ hội”.

Đúng như Vương Hiếu Lối nói, đợi đến khi lãnh đạo chủ động quan tâm tới bạn là điều không thể, vậy nếu muốn có cơ hội phát huy tài năng thì phải chủ động thể hiện bản thân, thông qua tài năng để thu hút ánh nhìn và sự quan tâm của lãnh đạo.

Trong môi trường doanh nghiệp có rất nhiều người có biểu hiện rất ích kỷ, hẹp hòi, thậm chí cho rằng việc thể hiện tài năng với lãnh đạo là một kiểu “thể hiện bản thân”. Đây thực sự là một suy nghĩ sai lầm. Khi thực sự đã đủ năng lực bạn nên chuyển đến một vị trí phù hợp hơn, bởi chỉ có như vậy thì tài năng của bạn mới được tỏa sáng, và đồng thời bạn cũng có những cống hiến có giá trị cho doanh nghiệp của bạn.

Lời khuyên thứ hai:

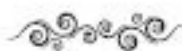
Sau khi đã có đủ năng lực, bạn nhất định phải tìm kiếm cơ hội thể hiện tài năng; nếu không may mắn có cơ hội phù hợp thì bạn phải phát huy tính sáng tạo, tự tạo dựng cơ hội cho chính bản thân mình.

No. 3: Kháng long hữu hối

Kháng long hữu hối.

Khi rồng bay quá cao, tất định trong lòng sẽ nảy sinh hối hận.

- Quẻ Càn – Thượng Cửu



Đây cũng là một câu nổi tiếng. “Kháng” là cao, lớn, cũng có nghĩa là quá mức, quá độ. “Hữu hối” là ăn năn, hối hận. Ý nghĩa của câu nói này là: “Khi rồng bay quá cao, tất trong lòng sẽ nảy sinh hối hận.”

Trong cuộc sống có không ít người có thói xấu là: Không thấy thỏa mãn. Sau khi đạt được địa vị nhất định lại muốn đạt được địa vị cao hơn; sau khi có được sự báo đáp nồng hậu lại muốn được báo đáp nhiều hơn. “Kháng long” như vậy còn là để chỉ người “không biết thỏa mãn”. Nhưng, năng lực và tinh lực của mỗi người đều có hạn, không thể mong muốn phát triển liên tục. Nếu không xem xét đến tình hình của bản thân thì cuối cùng tất sẽ dẫn đến kết cục thảm hại.

Thực tế cuộc sống có nhiều người như vậy, họ “chỉ biết tiến mà không biết lùi, biết tồn tại mà không biết diệt vong, biết được mà không biết mất”, và họ đều là những người không thể đạt được kết cục viên mãn.

Mùa xuân năm 2008, Trương Hằng bắt đầu đảm nhiệm vị trí Trưởng phòng Kinh doanh của một công ty thực phẩm nổi tiếng tại Trung Quốc. Kinh nghiệm kinh doanh thành công hơn 10 năm đã giúp Trương Hằng rất tự tin và ung dung với vị trí công tác mới. Đến cuối năm 2008, Trương Hằng không những đã hoàn thành mục tiêu kế hoạch đề ra đầu năm của công ty mà còn tạo ra kỳ tích khi đưa thành tích kinh doanh của công ty tăng năm lần so với cùng kỳ.

Nhưng, chính những thành công đó đã khiến Trương Hằng nhanh chóng cảm thấy hết hứng thú với vị trí Trưởng phòng Kinh doanh, anh hy vọng tới một vị trí có nhiều thách thức cao hơn – Phó giám đốc phụ trách kinh doanh. Mặc dù Trương Hằng có nhiều hiểu biết và trải nghiệm sâu sắc về thị trường, nhưng những kiến thức và kinh nghiệm tổ chức của hai vị trí Trưởng phòng và Phó giám đốc phụ trách kinh doanh có rất nhiều khoảng cách. Tuy nhiên, Trương Hằng chưa suy tính hết những điều đó, anh bị thành công làm u mê đầu óc và hoàn toàn quên đi năng lực của bản thân.

Sau một khoảng thời gian đấu tranh, cuối cùng Trương Hằng cũng ngồi được vào vị trí Phó giám đốc phụ trách kinh doanh. Nhưng rất nhanh sau đó, anh lâm vào hoàn cảnh khó khăn vì việc đào tạo quản lý kinh doanh của hệ thống có nhiều sai sót. Nửa năm sau, anh hầu như không có thành tích gì để nói...

Cuối cùng, Trương Hằng lựa chọn giải pháp thôi việc, bởi anh không còn cách gì để lấy lại nhiệt huyết với công việc sau khi đã phải chịu những tổn thất nghiêm trọng trong kinh doanh.

“Kháng” còn có một tầng ý nghĩa khác là tự kiêu, tự mãn, đó là một kiểu trạng thái sinh ra do quá tự tin về năng lực của bản thân. Rất nhiều người sau khi được trọng dụng hoặc đạt được những thành tích nhất định, đều có thể sinh ra kiểu trạng thái tâm lý tương tự như vậy. “Kiêu ngạo khiến con người lạc hậu” – đây là câu nói muôn đời đúng. Khi một người có biểu hiện kiêu ngạo, tự mãn, những người xung quanh dần dần rời xa người đó, còn bản thân người đó lại không có ý thức cầu tiến, do đó “lạc hậu” là điều tất nhiên.

Bắt đầu từ tháng 8 năm 2009, biểu hiện của Đường Nhất Trạch càng ngày càng khiến người khác không thể chấp nhận được. Nhất cử nhất động của anh ta đều muốn thể hiện với mọi người rằng: Tôi là một giảng viên thành công! Không chỉ dừng lại ở đó, anh ta còn luôn thể hiện rằng: Các anh chị đều kém thành công! Hãy nhìn tôi mà học tập, các anh chị sẽ thành công hơn đó!

Tóm lại, ở bất cứ đâu anh ta cũng cho rằng mình là một “đại sư”, không quên thể hiện giá trị và địa vị của bản thân để mọi người biết. Nhưng, các đồng nghiệp quá chán ngán vị “đại sư” này, họ không hề có chút tôn kính nào. Chính vì lẽ đó, mọi người xung quanh dần dần tìm kiếm một giảng viên đứng lớp phù hợp khác.

Có lẽ xung quanh bạn cũng có những đồng nghiệp giống như Đường Nhất Trạch, với bản tính kiêu ngạo, chắc chắn họ sẽ gặp phải kết cục: thất bại từ từ, hối hận dần dần. Do đó, *Tượng truyện* đã nói: “Kháng long hữu hối, doanh bất khả cứu dã” (Rồng bay cao tới điểm giới hạn có thể sẽ hối hận vì sự sung mãn khó có thể duy trì được lâu), “cực lạc sinh bi” (vui quá hóa buồn).

Lời khuyên thứ ba:

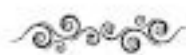
Phát triển quá mức và thái độ kiêu ngạo tự mãn chỉ có thể dẫn đến một hậu quả: hối hận bi sầu.

No. 4: Tự cường bất tức

Thiên hành kiện, quân tử dĩ tự cường bất tức.

Tượng từ ghi: Sự vận hành của trời khỏe khoắn vững chắc, bậc quân tử phải tự cường.

- Quẻ Càn – Tượng truyện



Câu nói này chắc ai cũng biết tường tận, rất nhiều người thích

treo nó tại nơi làm việc hay phòng đọc sách của mình.

“Thiên hành kiện” là trời đất vận hành có tính chu kỳ và mạnh mẽ, nếu một ngày nào đó trời đất không vận hành thì có lẽ mọi sự sống trên trái đất đều bị diệt vong. Do đó, tác giả của *Tượng truyện* (tương truyền đó chính là Khổng Tử) đã nhắc chúng ta nên học tập giống như “trời” vậy.

Vậy chúng ta nên học tập “trời” điều gì? Đó chính là bốn chữ “Tự cường bất tức”.

Trời đất vận hành không cần sự tác động của bất kỳ một ngoại lực nào, hoàn toàn chỉ dựa vào bản thân mình, hơn nữa nó lại vận hành rất mạnh mẽ, có tính chu kỳ tuần hoàn, đúng là “Tự cường bất tức”. Cụm từ “Tự cường bất tức” được chia thành hai bộ phận: một là “tự cường”; hai là “bất tức”.

Từ nhỏ, chúng ta đã được cha mẹ và thầy cô dạy rằng: “Làm người phải biết tự cường”. Tự cường có nghĩa là tự bản thân nỗ lực để đạt được thành công. Bên cạnh tự cường là tự lập – dựa vào khả năng của bản thân để kiếm tìm các cơ hội trong xã hội. Một người sau khi ra nhập thương trường, tự cường được hay không có ý nghĩa đặc biệt quan trọng. Người không có đủ tự cường chỉ luôn lâm vào trạng thái bị động trong công việc, họ không thể tích cực, chủ động tìm kiếm những phương pháp giải quyết khó khăn hợp lý.

Từ nhỏ Lưu Huệ đã được gia đình nuông chiều nên tính cách sinh ra ỷ lại nghiêm trọng, bất kỳ việc gì cũng phải nhờ bố mẹ giải quyết. Càng nghiêm trọng hơn khi Lưu Huệ đem tính cách đó vào trong công việc: Tại văn phòng, Lưu Huệ không hề biết xử lý công việc như thế nào. Mọi người hỏi cô công việc, nhưng cô cũng chỉ biết trả lời: “Tôi không biết nên làm thế nào?” Nếu có phân công cho cô một công việc hay một nhiệm vụ gì, cô cũng chỉ biết ngồi trên ghế trong văn phòng chờ đợi, và chỉ có thể trả lời cấp trên rất rõ ràng như sau: “Không có chỉ đạo, tôi làm sao biết xử lý công việc như thế nào?” Cô thường bắt đầu công việc với thái độ không nhanh không chậm. Nhưng đến khi gặp khó khăn, cô liền nhanh chóng tìm đến cấp trên và đồng nghiệp để nhờ giúp đỡ. Cuối cùng, hầu hết những công việc mà cô phụ trách lại do người khác giải quyết và hoàn thành giúp cô.

Lưu Huệ thuộc nhóm những người không thể tự lập, càng không thể tự cường. Cuối cùng, cấp trên của cô không thể chịu đựng nổi, buộc phải gửi đơn đề nghị cho cô thôi việc tại văn phòng.

Đương nhiên, có rất nhiều người thuộc nhóm người tự cường, tích cực chủ động phấn đấu, tìm kiếm những thành công mới trong sự nghiệp. Nhưng, trong đó có một số người lại không duy trì được như vậy, sau thành công sẽ vấp phải giai đoạn tự kiêu, tự mãn. Có được tinh thần tự cường tại một thời điểm là không khó, nhưng cái khó là phải duy trì được tinh thần ấy cả cuộc đời. Chúng ta có thể bắt gặp rất nhiều người khi còn trẻ đã đạt được những thành tích khiến mọi người phải tôn vinh, nhưng sau đó họ nhanh chóng ngủ quên trong chiến thắng mà không có tư tưởng phấn đấu vươn lên, khiến cho tương lai tươi sáng huy hoàng bỗng chốc bị dừng lại.

Nói đến Giang Hoa, ban lãnh đạo của công ty đều không khỏi thắc mắc: “Lý do gì khiến một anh tài lại thay đổi thế thảm như thế này? Giang Hoa ngày xưa đã đi đâu mất rồi?”

Giang Hoa vốn là anh tài của Phòng Kinh doanh trực thuộc công ty. Tài năng của anh được khẳng định xuất sắc trong công việc, anh đã xây dựng và duy trì mối quan hệ hợp tác, hữu nghị với rất nhiều khách hàng lớn. Năm 2008, công ty đã bổ nhiệm anh làm Phó phòng phụ trách kinh doanh. Trên cương vị mới này, anh cũng thể hiện là một lãnh đạo có tài. Nhưng, từ đầu năm 2009, tình hình công việc và thái độ làm việc của anh ngày càng xấu đi. Đến hôm nay, anh đã trở thành một nhân viên có vị trí đơn giản nhất công ty. Không vì anh là một trong những nhân viên lâu năm của công ty thì có lẽ anh cũng đã sớm bị đào thải.

Lời khuyên thứ tư:

Làm người nhất định phải tự cường, điều quan trọng nhất là phải tự cường suốt cả cuộc đời và sự nghiệp của bản thân. Xét từ góc độ thành công của những người làm kinh doanh việc tự cường nhất thời chỉ là việc vô ích mà thôi.

QUẺ KHÔN



Sự bao dung của đất chính là đạo của kẻ bề tôi

Lời của BBT

Đây là quẻ thứ hai trong **Kinh Dịch**. “Khôn” có nghĩa là “thân”, cũng có nghĩa là “thuận”. Nếu “Càn” là hình tượng mở rộng của ánh sáng và khí của trời thì ngược lại “Khôn” là hình tượng phát triển của khí đất. Nếu “Càn” là chức năng sáng tạo ra vạn vật của trời thì “Khôn” là công cụ của trời, thuận theo ý trời để sáng tạo ra vạn vật. Tất cả các hào trong quẻ Khôn đều là hào âm, là tượng của khí âm.

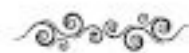
No. 5: Tiên mê hậu đắc

Đồng lòng đạt được thành công

Quân tử hữu du vãng, tiên mê hậu đắc chủ lợi.

Quân tử tiến về phía trước, cũng có những hành động nhất định. Lúc đầu có thể chưa định ra được phương hướng nhưng về sau nhất định sẽ đạt được những điều mong ước, giành được vị trí chủ soái, do vậy mà có lợi.

- Quẻ Khôn – Quái Từ



Câu này có ý nghĩa là: Người quân tử luôn tiến về phía trước, luôn là người tiên phong ắt sẽ có sai lầm trong việc lựa chọn phương hướng, nhưng sau này cùng với những người cùng chí hướng nhất định sẽ đạt được ước vọng, có lợi cho chính mình.

Tại sao người dẫn đầu lại có thể gặp phải sai lầm? Để giải thích, ta cần hiểu ý nghĩa của quẻ Khôn. Điều mà quẻ Khôn nói tới đó chính là cách phối hợp, có nghĩa là cùng kết hợp để học tập lẫn nhau. Nhiệm vụ chính của những người phối hợp là cùng nhau hỗ trợ để đạt thành công trong sự nghiệp. Đương nhiên, người phối hợp cũng có khả năng trở thành người lãnh đạo, nhưng khi bản thân vẫn là người phối hợp thì nhất định phải tuân thủ những qui tắc chung. Vì vậy, “Tiên mê hậu đắc” cũng là một trong những nguyên tắc như vậy.

Bản thân vẫn là người phối hợp thì tuyệt đối không tự quyết định, không tự hành động, nếu không ắt sẽ lựa chọn những phương hướng sai lầm. Hãy tưởng tượng, nếu ai cũng hành động mù quáng trước khi có chỉ đạo của cấp trên thì kết quả cuối cùng sẽ như thế nào? Chắc chắn rằng sẽ làm thay đổi con đường phát triển của doanh nghiệp. Có rất nhiều người mặc dù chỉ đứng ở vị trí là người cùng phối hợp, lại thiếu đi tâm thái cùng hợp tác hữu nghị, hành động bột phát, cuối cùng đã gây ra nhiều tổn thất cho doanh nghiệp.

Sau rất nhiều lần thảo luận, cuối cùng công ty cũng quyết định tổ chức lại trung tâm kỹ thuật hiện có.

Được thành lập từ tháng 3 năm 2009, rất nhiều trong số những sản phẩm mà trung tâm này khai thác không có tính ứng dụng với cuộc sống và không có khả năng tiêu thụ trên thị trường. Nhưng, họ lại tự cho rằng mình đã phát minh ra những sản phẩm đầy sáng tạo và có giá trị. Do đó, dù lãnh đạo cấp cao của công ty đã nhiều lần cảnh báo và kiến nghị nhân viên trung tâm nên tích cực tham quan và khảo sát thị trường để thăm dò phản ứng của khách hàng, nhằm đưa ra những sản phẩm phù hợp với nhu cầu của khách hàng, nhưng nhóm kỹ thuật đó vẫn thích hành động theo suy nghĩ của cá nhân mình.

Đến tháng 4 năm 2010, trung tâm kỹ thuật chế tạo ra tám sản phẩm mới, nhưng không có sản phẩm nào trong đó sau khi đưa ra thị trường nhận được sự quan tâm của khách hàng. Lúc này, các chuyên viên kỹ thuật mới bắt đầu cảm thấy hoang mang và đề xuất

với công ty một vấn đề mà đáng lẽ ra họ phải suy nghĩ từ trước rằng: “Cuối cùng thì sản phẩm nào mới phù hợp với yêu cầu của thị trường?”

Tổng giám đốc đã nghiêm khắc phê bình họ: “Vấn đề này nên để các bạn tự trả lời, từ tháng 3 năm 2009 chúng tôi đã liên tục kiến nghị với ý muốn giúp đỡ các bạn. Nhưng đến nay, các bạn mới nghĩ đến vấn đề này, phải chăng là đã quá muộn?”

Những sự việc tương tự như thế không phải hiếm gặp. Rất nhiều nhân viên quan niệm rằng: Mình là người làm thuê, là người ngoài nên không cần phải quan tâm đến những việc sống còn của công ty, hoàn toàn xa rời tình hình thực tế của công ty. Từ đó, họ mù quáng hành động, đợi đến khi vấn đề bị lộ ra, mới phát hiện ra những việc làm trước đây của mình chỉ là vô ích, thậm chí còn gây ra nhiều tổn thất không thể tránh được cho doanh nghiệp.

Kinh Dịch nói với chúng ta rằng: Là những người phối hợp, chúng ta không thể tự động đưa ra phương hướng mà cần tuân thủ theo những chỉ dẫn của cấp trên, nghiêm khắc thực hiện những qui tắc chế độ và yêu cầu của công ty.

Lời khuyên thứ năm:

Làm nhân viên dưới quyền (cấp dưới) nhất định phải lắng nghe và hành động theo chỉ dẫn của cấp trên, tuyệt đối không nên tự mình đưa ra chủ trương và hành động bột phát.

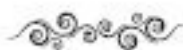
No. 6: Kiến vi tri tác

Nhìn xa trông rộng

Lý sừng, kiên băng chí.

Giẫm lên sừng thì biết băng dày sắp đến.

- Quẻ Khôn – Sơ Lục



Sơ Lục là hào âm ở vị trí thấp nhất của quẻ Khôn, dùng hình ảnh “sương” và “băng” để tượng trưng. “Lý” có nghĩa là giảm. “Kiên” là chắc, vững chắc. “Chí” có nghĩa là tương lai sẽ đến. Câu này có ý nghĩa là: Chân bước trên sương biết mùa băng tuyết sắp đến.

Ở đây muốn nhấn mạnh đến khả năng nhìn trước được tương lai, chỉ cần nhìn thấy một chút manh mối phát triển của sự vật là đã có thể đoán định được chiều hướng phát triển trong tương lai hoặc bản chất của sự việc.

Khi chân bước trên sương, họ lập tức nghĩ ngay đến mùa đông đang tới. Khi trên mặt sông đã thấy băng kết lại với nhau, họ lập tức đưa ra các biện pháp để chống chọi với mùa đông rét mướt sắp tới. Đó chính là “Kiến vi tri tác” – nhìn xa trông rộng. Cùng với “Kiến vi tri tác” là năng lực cảnh báo xuất sắc và năng lực tư duy logic tuyệt vời.

Trong công việc, khả năng dự báo xuất sắc có thể khiến con người nhanh chóng quyết định và nắm rõ những chỉ đạo và ý đồ của cấp trên, đồng thời còn kịp thời phát hiện ra những vấn đề nhỏ nhất trong nội bộ công ty, giúp loại bỏ những khả năng xấu nhất trong kinh doanh mà thực tế chắc chắn sẽ xảy ra.

Mùa xuân năm 2004, Giám đốc Lâm Hải tiến hành kiểm tra chất lượng sản phẩm mới của công ty. Tại phân xưởng sản xuất, trưởng phân xưởng phấn khởi nói: “Thưa Giám đốc Lâm, tôi xin cam đoan lô sản phẩm này chắc chắn không có vấn đề gì.” Nghe nói vậy, Giám đốc Lâm Hải cũng phần nào yên tâm nhưng không chủ quan, trước sau anh cũng thử bốn sản phẩm, mùi vị và khẩu vị không phát hiện thấy vấn đề gì bất thường, có thể kết luận được sản phẩm hoàn toàn đạt yêu cầu. Thực ra, trước đó, lô sản phẩm này đã qua cuộc kiểm tra chất lượng của một đơn vị trực thuộc. Nhưng, trước khi Giám đốc Lâm Hải chuẩn bị phê hai chữ “hợp chuẩn” thì anh phát hiện ra màu sắc của bốn sản phẩm mẫu không giống nhau, điều này khiến anh linh cảm thấy điều bất thường.

Anh lập tức yêu cầu nhân viên kiểm tra chất lượng tiến hành hóa nghiệm lại những sản phẩm đó, cuối cùng phát hiện ra nguyên

liệu của những sản phẩm này có vấn đề - một chút nguyên liệu trong đó đã gần hết kỳ hạn bảo quản. Như vậy, mùi vị và khẩu vị của sản phẩm mới sản xuất sẽ không hề có bất kỳ một sai lệch gì, nhưng đến khi sản phẩm chuẩn bị được phân phối ra thị trường, trong vòng chưa đến hai tuần lễ, đã có hiện tượng thay đổi về màu sắc và chất lượng. Trong khi đó, không ai có thể đảm bảo lô sản phẩm này sẽ được bán hết trong vòng hai tuần.

Cuối cùng, Giám đốc Lâm Hải từ chối ký lệnh, đồng thời yêu cầu nhân viên có liên quan thu hồi một số sản phẩm đã phân phối sớm.

Câu chuyện này xem ra cũng rất phổ biến, vì Giám đốc Lâm Hải chỉ làm tròn công việc mà mình được phân công, nhưng một công ty cùng ngành nghề kinh doanh lại không có được vận may như vậy. Năm 2006, doanh nghiệp này đã phân phối những lô sản phẩm kém chất lượng ra thị trường, cuối cùng kết quả là hơn 200 người có những biểu hiện đau bụng, chóng mặt, thậm chí có hiện tượng ngộ độc thực phẩm. Do đó, doanh nghiệp này đã phải bồi thường gần hai triệu Nhân dân tệ. Đó cũng mới chỉ là chuyện nhỏ, điều quan trọng là hình ảnh và danh tiếng của doanh nghiệp đó đã bị ảnh hưởng nghiêm trọng, thị trường tẩy chay các sản phẩm của công ty. Nếu Giám đốc Lâm Hải và nhân viên kiểm tra không đủ khả năng phán đoán, không tập trung vào việc phân tích màu sắc của sản phẩm thì không rõ kết quả sẽ đi đến đâu?

Khả năng quan sát và phán đoán đã quan trọng, khả năng tư duy phân tích càng quan trọng hơn. Khả năng phán đoán có thể giúp chúng ta phát hiện những chi tiết của vấn đề, từ đó đưa ra những giải pháp đối phó hiệu quả; khả năng tư duy, phân tích giúp chúng ta xuất phát từ tình hình thực tế để đưa ra phương hướng phát triển trong tương lai, từ đó quyết định tương lai thành công hay không.

Khi mới xuất hiện, rất nhiều người cho rằng mạng Internet không hề có thực, nhưng Tổng giám đốc Tập đoàn Trung Đại lại không đồng ý với quan điểm đó. Ông yêu cầu lĩnh vực phát triển chiến lược của công ty chú trọng phát triển sản nghiệp mạng Internet, thậm chí với mỗi gia đình, mỗi nhóm người cần có được một hợp đồng với công ty mạng do thanh niên làm chủ. Cho đến hôm nay, 60% sản phẩm của Tập đoàn Trung Đại đã ký kết thành công trên mạng Internet, và trên lĩnh vực kinh doanh này, tập đoàn đã đạt được lợi nhuận 12 tỷ Nhân dân tệ.

Lời khuyên thứ sáu:

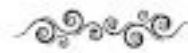
Không ngừng luyện tập và nâng cao khả năng nhìn xa trông rộng là một việc rất quan trọng, điều này sẽ quyết định kết quả kinh doanh của doanh nghiệp có thành công hay không.

No. 7: Bất nhiệm ác tập

Trực, phương, đại, bất tập vô bất lợi.

Thẳng thắn, rộng rãi, ngay ngắn, to lớn, không cần học tập mà không gì là không có lợi.

- Quẻ Khôn – Lục Nhị



Hào này sử dụng hình thế của đất để nói về đạo lý. Đất luôn hướng thẳng về phía trước, lại vô cùng rộng lớn, vì thế đã dùng các từ “trực”, “phương”, “đại” để hình dung. “Trực” chỉ đức tính chính trực, thẳng thắn. “Phương” chỉ hành vi mẫu mực phù hợp với đạo nghĩa. “Đại” là to lớn. “Tập” là học tập.

Ý nghĩa của câu nói này là: Nếu một người hội đủ các đức tính chính trực, mẫu mực, quảng đại thì không cần mất công học tập mà chẳng có bất cứ điều xấu nào làm tổn hại được.

Trong quá trình tương tác giữa đồng nghiệp và lãnh đạo, Vương Kim Kim thể hiện là một người rất có kinh nghiệm và thành thực. Mặc dù mới vào công ty chưa đầy hai tháng, cô đã tạo được quan hệ tốt với rất nhiều đồng nghiệp, khiến mọi người cảm thấy cô là người có khả năng giao tiếp xuất sắc.

Nhưng, không lâu sau đó, mọi người lần lượt giữ khoảng cách phù hợp với cô, rất nhiều người rõ ràng là không hài lòng với những biểu hiện của cô. Điều này hẳn có lý do gì? Nguyên nhân là trong quá trình kết giao với những người xung quanh, cô thường sử

dụng những thứ gọi là “kỹ thuật”. Do đó, cô có thể lợi dụng đồng nghiệp để xây dựng mối quan hệ chỉ có lợi cho bản thân mình, để đạt được thiện cảm của người khác. Cũng như vậy, trong hội nghị, cô sẽ khẳng định và biểu dương quan điểm và ý kiến của những người đó, không ai mắc lỗi cả. Nhưng điều đáng lo ngại là, cô thường bàn luận về khuyết điểm và ưu điểm của người này trước mặt người kia, cách giao tiếp này cuối cùng cũng tạo thành hố sâu ngăn cách.

Chính vì vậy, cấp trên đã đến gặp và trao đổi với Vương Kim Kim, cùng nói chuyện sâu sắc với cô, hy vọng cô có thể thay đổi kỹ thuật và cách giao tiếp gây “ác tâm” cho người khác.

Trong cuộc sống thực tế, có rất nhiều người như Vương Kim Kim, họ có khả năng sử dụng những lời lẽ ngọt ngào khéo léo, biến hóa khôn lường, nhưng chúng ta luôn có cảm giác mỗi câu họ nói ra đều không đúng và không đáng tin, và luôn cảm thấy xung quanh họ đầy những điều dối trá... Đương nhiên, đó không hẳn là bản tính trời sinh của họ. Họ chỉ vì muốn có được thiện cảm của lãnh đạo và đồng nghiệp nên đã sai lầm sử dụng những “kỹ thuật” để giao tiếp. Họ lại không biết rằng, thành thực và chân thành mới là biểu hiện được yêu quý và đề cao ở môi trường doanh nghiệp.

Những người viết ra *Kinh Dịch* nhận thức rất sâu sắc điều này, họ khuyên những người mới bước chân vào kinh doanh nên duy trì trạng thái chân thực và tự nhiên, không nên nhiễm những tật xấu đó trong quá trình làm việc, do đó họ nói: “Bất tập vô bất lợi” (Không cần học tập mà không gì là không có lợi).

Lời khuyên thứ bảy:

Trong kinh doanh, duy trì thái độ chân thực, tự nhiên là quan trọng nhất, không cần thiết phải học tập những kỹ thuật giao tiếp và kết giao không thật với bản chất của mình.

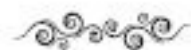
No. 8: Thành công bất cơ

Thành công nhưng không vì thế mà tự mãn

Tòng vương sự, vô thành hữu chung.

Phò tá quân vương, tuy lúc đầu không thành tựu nhưng sau vẫn có kết quả tốt.

- Quẻ Khôn – Lục Tam



“Tòng” là đi theo, đi cùng. “Vô thành” chỉ việc không có thành tích. “Hữu chung” chỉ việc có kết quả tốt. Ý nghĩa của câu nói này là: Phò tá sự nghiệp của quân vương, tuy lúc đầu không có thành tích gì nhưng sau vẫn có kết quả tốt đẹp.

Khi đọc những dòng này, người đọc ắt sẽ cảm thấy có điều gì mâu thuẫn: Tại sao không có thành tích gì mà vẫn có được kết quả tốt? Vì vậy, muốn hiểu được điều này, chúng ta cần tiến hành phân tích cụ thể, rõ ràng.

“Quân vương” là người như thế nào? Nếu đặt vào môi trường doanh nghiệp hiện nay thì “Quân vương” chính là lãnh đạo, là cấp trên của chúng ta. Nếu phối hợp với lãnh đạo trong công việc thì ai làm chủ? Ai hỗ trợ? Rõ ràng lãnh đạo làm chủ, bản thân mình là hỗ trợ. Do vậy, đến khi lãnh đạo đạt được thành công thì tất sẽ trọng dụng và tín nhiệm nhân viên đã nỗ lực giúp đỡ mình, có thể nói đó chính là “Vô thành hữu chung.”

Kinh Dịch cho chúng ta biết: Nhân viên phối hợp dưới quyền của lãnh đạo luôn phải phân chia thành quả lao động, chứ không nên cho rằng mỗi mình làm được việc, càng không nên lấy kết quả để tự mãn về bản thân. Nhưng trên thực tế, rất nhiều người phối hợp với lãnh đạo sau khi đã đạt được thành công lại quên luôn điều đó, luôn nói với mọi người rằng đó là công lao và thành công của mình, thậm chí coi thành tích của lãnh đạo là thành tích của bản thân. Họ là những người không biết thế nào là khiêm nhường, càng không biết tôn trọng lãnh đạo, thậm chí là hạ thấp danh dự sau lưng lãnh đạo.

Vương Bột đảm nhiệm vị trí Giám sát thị trường của một doanh nghiệp kinh doanh đồ chơi trẻ em. Gần đây, anh cảm thấy rất lo lắng về công việc. Lý do là bởi gần đây Lưu Phi, một nhân viên dưới

quyền của anh, liên tục có những hành động khiến anh không hài lòng.

Ví dụ, trong cuộc họp, khi Vương Bột đang trình bày phương án kinh doanh của một khu vực mới thì Lưu Phi đột nhiên cắt lời và nói: “Ở đây cần phải bổ sung một chút...” Sau khi bổ sung, anh ta lại nói với những người tham gia cuộc họp rằng: “Phương án này do chính tôi làm ra.” Thực tế thì Lưu Phi có tham gia vào các chế định của phương án này, nhưng hầu hết các quan điểm và tư tưởng của nó là do Vương Bột viết ra.

Tháng 5 năm 2010, phương án này được Phòng Kinh doanh triển khai áp dụng và đã thu được thành tích vượt bậc, thành tích kinh doanh đã tăng 168% so với cùng kỳ năm 2009. Cả công ty trên dưới đều vui mừng, thậm chí còn tổ chức một bữa liên hoan mừng thành công của Phòng Kinh doanh. Nhưng, Lưu Phi lại đi nói với tất cả mọi người trong công ty rằng phương án kinh doanh đó là do anh đưa ra: “Khi đó, tôi chỉ mất một buổi tối là đã lập ra được toàn bộ kế hoạch cho phương án này, đón chờ nhé, tiếp sau đây tôi còn đưa ra nhiều phương án hiệu quả hơn nữa”.

Hành động này của Lưu Phi không những khiến cho Vương Bột không hài lòng mà còn đẩy Vương Bột vào tình huống khó xử, mọi người không còn tôn trọng và kính nể Vương Bột như trước nữa, thậm chí ngay đến cả Tổng giám đốc công ty cũng hoài nghi Vương Bột.

Nếu Lưu Phi tiếp tục hành động bất hợp tác thì kết quả sẽ ra sao? Chúng ta cũng cần phải biết những việc làm của Lưu Phi phần nhiều chỉ mang tính phối hợp, chỉ cần bạn suy nghĩ thêm một chút, chúng ta sẽ phát hiện ra rằng anh ta chỉ là một người kiếm công để tự mãn mà thôi.

Nhưng, trong thực tế, những người như Lưu Phi ở đâu cũng có.

Lời khuyên thứ tám:

Làm một nhân viên cấp dưới, quan trọng là phải biết phân chia kết quả và thành công, chứ không nên coi kết quả và thành công đó là của mình, càng không nên kiếm công tự

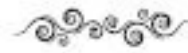
mãn.

No. 9: Học cách bảo mật

Quát nang, vô cữu, vô dự.

Buộc túi lại, không lỗi lầm gì, không được tiếng khen nào.

- Quẻ Khôn – Lục Tứ



“Quát” chỉ ý đóng chặt. “Nang” chỉ cái túi. “Cữu” chỉ nguy hại. “Dự” chỉ khen ngợi. Ý nghĩa của câu này là: Buộc túi lại không lỗi lầm gì, không được tiếng khen nào.

Câu nói này đáng phải suy ngẫm! Buộc túi lại, có nghĩa là không để lộ đồ trong túi ra. Không để lộ đồ trong túi ra cũng có nghĩa là không có tổn thất gì. Nhưng đồng nghĩa với điều đó là, cũng không thể có vật gì vào trong túi được. Do đó, mới nói là “vô cữu, vô dự”.

Đây đúng là một hình ảnh tượng trưng. Buộc túi lại cũng có nghĩa là lời ăn tiếng nói cũng phải kín đáo, không thể tùy tiện tiết lộ những bí mật và kế hoạch của công ty. Đó cũng là một tố chất cơ bản mà mỗi nhân viên cần có.

Thương trường như chiến trường, trong rất nhiều trường hợp chỉ cần không giữ được bí mật thông tin nội bộ đã có thể khiến công ty lâm vào thế bị động, thậm chí bị tổn hại nghiêm trọng.

Năm 2004, công ty A đã bị tổn hại nghiêm trọng vì bị tiết lộ thông tin nội bộ về kế hoạch tiêu thụ sản phẩm.

Nhằm xóa bỏ định kiến về “mùa ảm đạm”, công ty A đã quyết định triển khai một loạt chương trình thúc đẩy kinh doanh vào “mùa ảm đạm” đó, với tên gọi là “kế hoạch con nước mùa xuân” và “thủy triều đẩy thuyền lên cao”. Bởi lẽ công ty A quan niệm chỉ có cách mở rộng thị trường thì mới thu hút được nhiều người tiêu dùng quan

tâm tới sản phẩm và từ đó mới có khả năng tiêu thụ sản phẩm.

Kế hoạch các chương trình cụ thể như sau: (1) Triển khai có đầu tư vào những sản phẩm giá thành thấp; (2) Thông qua chính sách tiêu thụ để tạo ra quỹ đạo kinh doanh; (3) Thông qua sản phẩm dùng thử để người tiêu dùng nhanh chóng hiểu về sản phẩm; (4) Tại khâu tiêu thụ cuối cùng, tổ chức một số hoạt động khuyến mại, tặng thưởng.

Mục tiêu của công ty A là thông qua hàng loạt những chương trình này để phá bỏ “mùa ảm đạm”, hơn nữa còn kỳ vọng tạo dựng hình ảnh tiêu biểu về kinh doanh trong ngành công nghiệp thực phẩm. Trong quá trình thực hiện kế hoạch, công ty A luôn yêu cầu từng nhân viên tham gia dự án phải bảo mật thông tin, vì những hoạt động này rất dễ bị đối thủ cạnh tranh làm theo. Nhưng cho đến khi công ty A hoàn tất mọi công tác chuẩn bị, đối thủ cạnh tranh cũng bắt đầu tiến hành, vì thế chương trình không có được kết quả tốt như dự định ban đầu.

Nguyên nhân là trong quá trình thực hiện kế hoạch, một nhân viên kinh doanh của công ty A đã vô tình tiết lộ kế hoạch. Vị nhân viên này có xung đột với một nhân viên của đối thủ cạnh tranh trên thị trường, trong lúc tranh cãi đã vô tình tiết lộ kế hoạch của công ty. Đối thủ cạnh tranh đã nhanh chóng tìm các phương pháp đối phó, cuối cùng cũng khiến kế hoạch “Con nước mùa xuân” bị ảnh hưởng lớn và không thể đạt được mục tiêu như đã đề ra trong kế hoạch.

Có thể, chúng ta tiết lộ thông tin mà không có chủ ý cá nhân, nhưng trong nhiều trường hợp thì điều đó không thể bỏ qua, giống như nhân viên kinh doanh của công ty A đó. Bất luận vì nguyên nhân gì khiến thông tin bảo mật của công ty bị tiết lộ (đặc biệt là những thông tin quan trọng) thì cũng đem lại những hậu quả vô cùng đáng sợ. Những công ty đã từng gặp phải vấn đề này chắc chắn sẽ bị mất một dự án kinh doanh hoặc gây mâu thuẫn trong nội bộ công ty, cuối cùng gây hoang mang, gây mất đoàn kết, chia rẽ nội bộ.

Lời khuyên thứ chín:

Rèn luyện ý thức bảo mật, không tùy tiện lan truyền kế hoạch

và quyết sách của công ty.

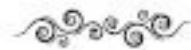
No. 10: Hậu đức tải vật

Lấy đạo đức để đối đãi với vạn vật

Địa thế khôn. Quân tử dĩ hậu đức tải vật.

Khôn như đất, bậc quân tử nên lấy đức để đối đãi với vạn vật.

- Quẻ Khôn – Tượng truyện



Cái gọi là “địa thế khôn” là chỉ đại địa nhu thuận xỉ hậu (lấy đức hạnh khoan dung để đối đãi với vạn vật). Nếu quẻ Càn đề ra việc người quân tử phải học tập theo trời để có được “tự cường bất tin”, thì quẻ Khôn đề ra việc người quân tử phải học tập theo đất để có được “hậu đức tải vật”.

Cũng giống như câu “tự cường bất tin”, câu “hậu đức tải vật” được rất nhiều người treo tại văn phòng hoặc phòng đọc sách. Nhưng không giống như “tự cường bất tin”, “hậu đức tải vật” không phải ai cũng dễ dàng thực hiện được. Bởi “tự cường bất tin” là việc của cá nhân, chỉ cần có niềm tin vĩnh hằng, có nghị lực là có thể làm được; còn “hậu đức tải vật” lại liên quan đến người thứ ba.

“Hậu” chỉ gia tăng. “Tải” chỉ thừa hưởng. “Hậu đức tải vật” có nghĩa là không ngừng gia tăng đức hạnh của bản thân để đối đãi với vạn vật.

“Hậu đức tải vật” khiến ta liên tưởng đến câu nói nổi tiếng của Khổng Tử: “Kỷ dục lập nhi lập nhân, kỷ dục đạt nhi đạt nhân” (Mình muốn đứng thì nên giúp người khác cũng đứng, mình muốn phát triển thì nên giúp người khác phát triển). Đó là cách lý giải của Khổng Tử về chữ “nhân” và tôi cho rằng cách lý giải về “hậu đức tải vật” cũng không nằm ngoài ý nghĩa “nhân ái” đó.

Như vậy, tại sao trong môi trường cạnh tranh cần phải thực hiện “hậu đức tải vật”? Bởi mối quan hệ giữa người với người là giao lưu tương hỗ, bạn đối đãi với người khác như thế nào thì người khác cũng sẽ đối đãi với bạn như vậy. Khi bạn không ngừng gia tăng đức hạnh của mình để bao dung, giúp đỡ người khác thì tự nhiên họ cũng sẽ thay đổi cách đối xử với bạn theo chiều hướng tích cực.

Hai tháng trước đây, khi nói đến Lưu Phong, các đồng nghiệp cùng cơ quan đều thể hiện thái độ ác cảm. Nhưng, hôm nay, mọi người đều không ngớt lời khen ngợi Lưu Phong. Tại sao chỉ trong khoảng thời gian hai tháng ngắn ngủi mà Lưu Phong lại có sự thay đổi nhanh chóng đến vậy?

Lưu Phong của hai tháng trước đây luôn khiến mọi người khó chịu. Khi đó, anh ta là một người tự tin quá mức; trước mọi vấn đề, anh ta đều chỉ suy nghĩ đến lợi ích của bản thân. Kiểu tư duy này đã tạo thành thói quen ảnh hưởng xấu đến trách nhiệm trong công việc của anh ta. Do đó, lãnh đạo đã phải nhiều lần gặp riêng để giảng giải cho Lưu Phong, để anh ta hiểu được rằng muốn đạt được nhiều cái lợi thì càng phải xử lý tốt mối quan hệ giữa cá nhân và các đồng nghiệp. Vì vậy, trước hết cần phải biết cách hỗ trợ và giúp đỡ người khác. Lưu Phong là một chàng trai trẻ thông minh nên rất nhanh chóng anh đã lĩnh hội được những đạo lý sâu sắc đó.

Nhiều người cho rằng “hậu đức tải vật” là việc của lãnh đạo, điều này hiển nhiên là sai lầm. Bất kỳ người nào muốn đạt được thành công trong lĩnh vực kinh doanh đều phải biết “hậu đức tải vật”. Bởi vì, thành công trong kinh doanh không thể tách rời khỏi sự ủng hộ và giúp đỡ của người khác. Vì vậy, để thành công trong kinh doanh và trong cuộc sống việc đầu tiên bạn nên làm là ủng hộ và giúp đỡ người khác.

Lời khuyên thứ 10:

Thường xuyên gia tăng đức hạnh của bản thân để bao dung, giúp đỡ và ủng hộ người khác.

QUẺ ĐỒN



Nảy mầm, sung mãn, sự sinh tồn khó khăn

Lời của BBT

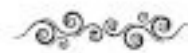
*Đây là quẻ thứ ba trong **Kinh Dịch**, được kết hợp bởi quẻ trên là quẻ Chấn (Sấm) và quẻ dưới là quẻ Khảm (Nước). Nghĩa gốc của “Đồn” chính là cây cỏ nảy mầm từ đất, có ý nghĩa như là khởi đầu của sự sống. Mầm của cỏ cây mang đầy sức sống nên nó còn có ý nghĩa là sung mãn, phong phú. Ngoài ra, quá trình nảy mầm của cỏ cây cũng rất khó khăn, vì thế từ “Đồn” cũng có nghĩa là khó khăn. Vì vậy, quẻ này tượng trưng cho khởi đầu của sự sống, đầy sung mãn và khó khăn.*

No. 11: Kiến cơ hành sự

Nhìn thấy thời cơ chín muồi nên lập tức hành động

Tức lộ vô ngu, hoài nhập vu tâm trung, quân tử kỷ bất như xả, vãng lậ.

- Quẻ Đồn – Lục Tam



“Tức” có nghĩa là gần với. “Ngu” là một chức quan cai quản rừng và núi thời cổ đại. “Hoài” là có thể. “Nhập vu tâm trung” là thất lạc

trong rừng sâu. “Kỷ” chỉ một vài sự vật. “Xả” là từ bỏ. “Lận” là tiếc và hổ thẹn.

Ý nghĩa của câu này là: Mải săn đuổi mà không có sự hướng dẫn đúng là một sự theo đuổi mù quáng. Nếu là bậc quân tử thì cần phải biết cách từ bỏ, mù quáng tiến lên phía trước thì sẽ có thể rơi vào tình cảnh xấu hổ, khó xử do không còn đường nào để đi nữa.

Trong *Kinh Dịch*, ta thường bắt gặp cách so sánh với một sự vật, sự việc trong thực tế để đề cập hoặc giải thích một triết lý cuộc sống, ở câu trên cũng như vậy. Mải mê săn tìm thú rừng mà không có hướng dẫn tất sẽ bị mất phương hướng, là ý muốn nhắc nhở chúng ta khi làm việc gì cũng nên có chuyên gia hướng dẫn, tuyệt đối không nên hành động mù quáng, tránh bị lâm vào hoàn cảnh khó khăn. Hơn nữa, người quân tử nên biết chớp thời cơ mà hành động, để quyết định từ bỏ hay tiếp tục tiến lên thì phải suy xét thận trọng, bởi vì lúc này tiến lên hay từ bỏ cũng có thể nguy hiểm.

Sự vật luôn luôn thay đổi, người kinh doanh càng phải chú ý đến sự biến đổi của sự vật. Nếu phát hiện thấy điều bất thường thì phải nhanh chóng, kịp thời điều chỉnh kế hoạch tránh việc lâm vào nguy hiểm hoặc bị diệt vong. Đó chính là khả năng thấy thời cơ để hành sự.

Mùa xuân năm 2003, Phương Cường nhận một dự án mở rộng thị trường sản phẩm đồ uống theo hình thức mới. Ngay từ đầu, Phương Cường đã tìm cách quảng cáo mô phỏng theo kế hoạch kinh doanh để đối phó với đối thủ cạnh tranh. Trước tiên, anh chọn một minh tinh nổi tiếng để làm đại diện hình ảnh cho sản phẩm, với hy vọng thông qua tên tuổi và sức ảnh hưởng của người đại diện để mở rộng thị trường.

Nhưng rất nhanh sau đó, Phương Cường phát hiện ra đây là một kế hoạch chết người. Bởi vì sau khi phát đoạn quảng cáo, người tiêu dùng không hề có một cảm xúc nào với sản phẩm. Rất nhiều người khuyên Phương Cường nên chờ đợi: “Có lẽ hiệu quả của đoạn quảng cáo vẫn chưa được thể hiện ra.” Nhưng Phương Cường hiểu được rằng, chờ đợi chỉ làm cho tổn thất thêm, thậm chí từ nguyên nhân này sẽ làm ảnh hưởng đến cả mùa tiêu thụ của sản phẩm đồ uống.

Vì vậy, Phương Cường lập tức triệu tập tập nhân viên để làm lại

hình ảnh quảng cáo, thêm nữa trọng điểm quảng cáo lần này sẽ chỉ tập trung vào đặc điểm nổi bật của sản phẩm, tìm ra lợi thế cạnh tranh với sản phẩm của đối thủ. Đồng thời, Phương Cường còn tiến hành xây dựng các chương trình dùng thử sản phẩm.

Sách lược mới nhanh chóng nhận được phản ứng tốt từ thị trường, người tiêu dùng hào hứng tham gia đánh giá và dùng thử sản phẩm tại công ty của Phương Cường. Niềm tin vào sản phẩm dần được gia tăng. Các hoạt động xung quanh sản phẩm được triển khai trên cả nước. Năm đó, doanh thu từ việc tiêu thụ sản phẩm vượt 12 tỉ Nhân dân tệ.

Nếu như lúc đó Phương Cường không nhanh chóng điều chỉnh lại chiến thuật quảng cáo thì kết quả sẽ không được như bây giờ. Nhưng trong quá trình thực hiện, nhiều người hoàn toàn không biết tự thay đổi, không nắm bắt được thời cơ mà hành động, họ chỉ đứng nhìn cơ hội tuột mất, cuối cùng lại lâm vào hoàn cảnh khó khăn.

Tháng trước, Vương Phong để mất một khách hàng lớn. Khi nhắc đến chuyện này, anh chỉ còn biết thở dài tiếc nuối. Khi tổng kết nguyên nhân đánh mất khách hàng, anh nói: “... Ai mà biết họ lại nhanh chóng ký kết hợp đồng với đối thủ cạnh tranh của mình cơ chứ!”

Trên thực tế, nhân viên kinh doanh của đối thủ cạnh tranh đã sớm nhìn thấy đây là một khách hàng lớn và đích thân Tổng giám đốc đã đến thăm văn phòng của đối thủ cạnh tranh. Tất cả những thông tin này Vương Phong đều nắm rõ đến từng chi tiết, nhưng Vương Phong lại quá tự tin vào mối quan hệ mà mình đã xây dựng được với khách hàng nọ: “Yên tâm đi! Họ không thể ký hợp đồng với bất kỳ bên nào đâu.”

Lúc này, Vương Phong mới hối tiếc: “Nếu lúc đó tôi chú ý tới quan hệ của họ một chút, điều chỉnh hợp lý một số dịch vụ theo yêu cầu của họ, thì chắc sẽ không có hậu quả như ngày hôm nay!”

Lời khuyên thứ 11:

Đặc biệt chú ý tới sự thay đổi của sự việc, khi phát hiện thấy có sự thay đổi bất thường thì phải nhanh chóng, kịp thời điều

chính kế hoạch, tránh bị lâm vào hoàn cảnh khó khăn, thậm chí là bị diệt vong.

QUẺ NHU



Phân vân và chờ đợi

Lời của BBT

Đây là quẻ thứ năm trong **Kinh Dịch**, kết hợp bởi quẻ trên là quẻ Khảm (Nước) tượng trưng cho sự nguy hiểm và quẻ dưới là quẻ Càn (Trời) tượng trưng cho sự mạnh mẽ. Tuy mạnh mẽ nhưng phía trước lại gặp rất nhiều nguy hiểm và trở ngại nên không thể tiếp tục tiến lên, cần phải chờ đợi. Nói tóm lại, nguyên tắc tối cao trong việc ứng phó với nguy hiểm là cần phải lấy nhu để không chế cương, phải biết cách chờ đợi có mục đích. Đây chính là nguyên tắc dùng “nhu”.

No. 12: Chờ đợi thời cơ

Hữu phu, quang hanh, trinh cát. Lợi thiệp đại xuyên.

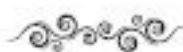
Quẻ Nhu mà có lòng tin thực thì sáng sủa, hanh thông. Nếu có chí kiên định là rất tốt, có lợi cho việc vượt qua sóng lớn.

- Quẻ Nhu – Quái Từ

Quân tử dĩ âm thực yển lạc.

Quân tử khi cần chờ đợi thì phải học cách chờ đợi, tận hưởng niềm vui khi chờ đợi.

- Quẻ Nhu – Tượng viết



Tôn chỉ của quẻ Nhu chính là chờ đợi thời cơ. Quẻ này nhấn mạnh hai điều: Thứ nhất, trong lúc chờ đợi nên giữ phẩm chất tốt đẹp; thứ hai, trong lúc chờ đợi phải kiên định, không nên nóng vội, gấp gáp mong sớm thành công.

Người xưa có câu nói rất nổi tiếng: “Cơ hội chỉ đến với người biết chờ đợi”. Như vậy, thế nào mới được xem là người “biết chờ đợi”? Trong phần *Quái Từ* của quẻ đã có đáp án: “Hữu phu, quang hanh, trinh cát”. “Phu” chỉ sự tin phục. “Quang” chỉ sự quang minh, chính đại. “Trinh” chỉ sự kiên trì. Để được coi là người “biết chờ đợi” thì phải có niềm tin, hành động quang minh và kiên trì theo con đường mình đã chọn.

Đương nhiên, nếu bạn có phẩm chất đạo đức tốt đẹp, cơ hội sẽ đến, ngược lại thì cơ hội luôn luôn đến muộn. Chính vì vậy, rất cần bạn phải có kiên trì. Bạn cần biết, cơ hội ắt sẽ đến nên trong quá trình chờ đợi không được phản ứng mù quáng, mà phải giữ được ngay thẳng, chính trực, để “ấm thực yển lạc”. Vì vậy, những người có tâm an định chắc chắn sẽ có được đại nghiệp.

Tôi cần nhấn mạnh một chút: *Tượng viết* dạy chúng ta “ấm thực yển lạc” còn có nghĩa là mọi vật để duy trì sự sống của mình thì bắt buộc phải ăn và thực phẩm là nhu yếu phẩm không thể thiếu.

Để phù hợp với tốc độ phát triển nhanh chóng của công ty, công ty đã quyết định mở rộng nội bộ quản lý và mời một vị Tổng giám đốc ở bên ngoài vào làm việc. Qua một năm đợi chờ và tuyển chọn, Di Lương đã trở thành ứng viên không có đối thủ. Mùa xuân năm nay, Di Lương đã chính thức nhậm chức Tổng giám đốc của công ty. Nhưng, không lâu sau đó, ông đã nhận ra ở công ty tồn tại một vấn đề rất nghiêm trọng: Tất cả công nhân viên của công ty vẫn chưa quen với việc có thêm một vị Tổng giám đốc, mọi việc lớn bé vẫn theo thói quen báo cáo lên Chủ tịch Hội đồng quản trị Trường Giang. Và chính Chủ tịch Hội đồng quản trị cũng chưa có thói quen phân định rõ ràng, ông vẫn ký tất cả giấy tờ gửi tới ông. Vì vậy, Di Lương cảm thấy vị trí Tổng giám đốc chỉ là hữu danh vô thực.

Trong lúc tâm trạng của Di Lương bấn loạn thì có người đã

giảng cho ông về quê Nhu, làm ông hiểu được tầm quan trọng của việc chờ đợi. Từ đó, Di Lương rất ủng hộ và đồng tình. Trong mọi hoàn cảnh và tình huống tại doanh nghiệp, ông luôn luôn tự tu dưỡng tư duy và cách thức quản lý của mình, tìm hiểu và phân tích chi tiết, toàn diện từng bộ phận trong doanh nghiệp, bên cạnh đó còn phối hợp với Chủ tịch Hội đồng quản trị để thay đổi tư duy, từ đó xây dựng được một phương án hoàn chỉnh. Trung tuần tháng 5, toàn bộ các phòng ban trong công ty đã bắt tay thực hiện kế hoạch mới và Di Lương trở thành một thành phần không thể thiếu trong toàn bộ kế hoạch đó.

Khi cơ hội trở thành Tổng giám đốc xuất hiện, vấn đề quan trọng ở đây là người chờ đợi có thành tín, quang minh và kiên trì hay không? Bởi lẽ chờ đợi chính là quá trình khảo nghiệm toàn diện đối với bất kỳ ai có cơ hội. Đến khi người đó có đủ tiêu chuẩn đạo đức toàn diện, cơ hội tất sẽ tới. Vì vậy, khi nhìn thấy cơ hội ở trước mặt, bạn không nên quá lo lắng, vội vàng mà cần biết những biểu hiện tâm lý tiêu cực đó sẽ không giúp ích gì cho việc phát triển sự nghiệp.

Lời khuyên thứ 12:

Trong quá trình chờ đợi luôn phải giữ phẩm chất đạo đức tốt đẹp, và quan trọng hơn là phải biết nhẫn nại, không vội vàng mong cầu thành công.

QUẺ TỤNG



Tranh luận và kiện tụng

Lời của BBT

*Đây là quẻ thứ sáu trong **Kinh Dịch**. Trong quẻ Tụng, quẻ trên là quẻ Càn, tượng trưng cho sức mạnh, quẻ dưới là quẻ Khảm, tượng trưng cho sự nguy hiểm. Vừa mạnh mẽ vừa nguy hiểm tất sẽ xảy ra tranh giành, kiện tụng. Nếu nói về chuyện đối nhân xử thế của con người, quẻ trong tức là nội tâm hiểm độc, quẻ ngoài tức là biểu hiện ra bên ngoài là người tài cán, cũng dễ tranh giành, kiện tụng với người khác, do đó quẻ này mới có tên là quẻ Tụng.*

No. 13: Tác sự mưu thủy

Quân tử dĩ tác sự mưu thủy.

Bậc quân tử phải toan tính khi mới bắt tay vào việc.

- Quẻ Tụng – Tượng viết



Ý nghĩa của “Tác sự mưu thủy” là: Trước khi sự việc bắt đầu, bạn nên suy nghĩ kỹ lưỡng và nghiêm túc để tránh có những hậu quả đáng tiếc sau này.

Nội dung của quẻ Tụng có liên quan tới tranh tụng. Bởi trước khi phát sinh sự việc, nếu không suy xét thấu đáo thì cuối cùng sẽ gây ra tranh chấp và kiện tụng giữa hai bên.

Nếu đã tranh tụng thì thường không tốt, bởi cho dù là thắng hay thua thì cả hai bên sẽ đều phải đối mặt với lời bàn tán của người khác. Do đó, những người viết *Kinh Dịch* khuyên nhủ mọi người phương pháp xử lý tốt nhất là nên tránh phát sinh tranh luận. Cách suy nghĩ này cũng rất giống tư tưởng của Khổng Tử. Trong *Luận Ngữ* có câu: “Giải quyết tranh luận, bạn và người khác cũng chẳng khác gì nhau, điều mong muốn nhất là không phát sinh tranh luận”.

Như vậy, làm thế nào để tránh tranh luận? *Tượng viết* nói: “Quân tử dĩ tác sự mưu thủy”. Người quân tử nên bắt đầu từ căn nguyên của vấn đề để kiểm soát và giải quyết vấn đề. Đương nhiên, ở đây còn cần một điều kiện tiên quyết, đó chính là sự hợp tác của hai bên cần được xây dựng trên cơ sở của sự thành tín. *Quái Từ* trong quẻ Tụng đã giải thích nguyên nhân việc phát sinh tranh luận đều từ việc thiếu thành tín trong quan hệ. Khi hai bên đã đánh mất thành tín thì tất sẽ phát sinh hoài nghi, từ đó phát sinh hiểu lầm và trách móc, cuối cùng sẽ dẫn tới tranh luận.

Khi bạn đã có được thành tín, đủ sáng suốt để xem xét sự việc một cách tỉ mỉ và sâu sắc thì với bất kỳ vấn đề gì phát sinh cũng đều đưa ra được ý kiến giải quyết xác đáng. Có như vậy chắc chắn sẽ không có phát sinh tranh chấp, càng không thể phát sinh tranh tụng.

Trong môi trường doanh nghiệp, quan hệ giữa các phòng ban hay quan hệ giữa các đồng nghiệp thường xuyên phát sinh tranh chấp. Nguyên nhân của tranh chấp thường do: Một là không có cam kết thực hiện từ ban đầu; hai là ngay từ ban đầu hai bên suy xét không chu đáo, dẫn đến phân công không công bằng, rõ ràng.

Hôm qua, công ty đã phát sinh một vụ tranh chấp. Nguyên nhân của tranh chấp rất đơn giản: Công ty có kế hoạch thay đổi loại hình nghiệp vụ nên muốn làm mới lại thông tin cũ về công ty. Đương nhiên nhiệm vụ này thuộc về Phòng Kế hoạch. Nhưng quá trình phân công tại Phòng Kế hoạch không rõ ràng, nên khi được hỏi thì nhân viên phòng này đều nói họ không được phân công, và phòng chỉ mở một cuộc họp để thảo luận về nội dung thông tin của công ty.

Khi kiểm tra phần công việc này, lãnh đạo công ty đã phát hiện ra Phòng Kế hoạch hầu như không triển khai gì. Vì vậy, căn cứ vào qui định chế độ của công ty, mỗi nhân viên thuộc Phòng Kế hoạch bị phạt 100 Nhân dân tệ. Điều này đã gây ra tranh chấp trong nội bộ Phòng Kế hoạch. Tranh chấp diễn ra trong một thời gian dài, tại mỗi cuộc họp thường xuyên thấy nhân viên to tiếng. Không thể bỏ qua, lãnh đạo công ty đã phải xuất hiện để xử lý sự việc. Đầu tiên, ông yêu cầu mọi người giữ yên lặng, sau đó lắng nghe từng ý kiến của các thành viên trong phiên họp. Cuối cùng, lãnh đạo công ty cũng phát hiện ra căn nguyên của sự việc. Đó là do văn thư của công ty đã trả lời vấn đề này bằng miệng nhưng cuối cùng lại quên không thông báo lại. Đương nhiên, có nhiều nguyên nhân khác quan nhưng người phụ trách Phòng Kế hoạch cũng có trách nhiệm lớn bởi một việc quan trọng như vậy mà không chú ý giám sát.

Nguyên nhân phát sinh tranh luận giữa mọi người rất rõ ràng: Đó là do ai cũng muốn trốn tránh trách nhiệm. Nhưng không ai trốn được trách nhiệm của mình. Do vậy, phương pháp giải quyết vấn đề tốt nhất là phải suy xét cẩn trọng trước khi tiến hành công việc, hơn thế nữa là phải giữ gìn thành tín trong quan hệ.

Lời khuyên thứ 13:

Trước khi triển khai công việc cần suy xét chu toàn, đồng thời thực hiện nghiêm túc trách nhiệm của bản thân, từ đó có thể tránh được những tranh cãi không cần thiết.

QUẺ TỶ



Tương thân, dựa vào nhau

Lời của BBT

Quẻ Tỷ là quẻ thứ tám trong **Kinh Dịch**, được kết hợp bởi dưới là quẻ Khôn (Đất) và trên là quẻ Khảm (Nước). “Tỷ” có nghĩa là tương thân tương trợ, dựa vào cái thiện. Quẻ Tỷ đã giải thích cụ thể đạo lý thân ái chân thành. Vạn vật thường tụ tập theo loài, khi đã sống trong một tập thể thì bắt buộc mọi người phải tương thân tương ái với nhau, cùng chung sống một cách hòa bình dưới sự dẫn dắt của người lãnh đạo mạnh mẽ, cương trực, như thế tập thể đó mới có thể đoàn kết, mọi người mới có thể sống chân thành với nhau.

**No. 14: Tuyển chọn lãnh đạo
Tỷ, phụ dã, hạ thuận tòng dã.**

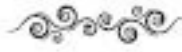
Tương thân tương ái là việc làm tốt đẹp.

- Quẻ Tỷ – Thoán viết

Tỷ chi phi nhân

Những người tiếp cận đều không nên tiếp cận.

- Quẻ Tỷ – Lục Tam



Quẻ Tỹ giải thích sự tương thân tương trợ, dựa vào cái thiện. Như vậy, *Thoán viết*: “Tỹ, phụ dã, hạ thuận tòng dã” có nghĩa là “tương thân tương ái là việc làm tốt đẹp”. Tương thân tương ái có nghĩa là giúp đỡ lẫn nhau, có nghĩa là kẻ bề tôi phải phục tùng, trợ giúp người lãnh đạo.

Làm một nhân viên có trách nhiệm tất phải hỗ trợ lãnh đạo, giúp lãnh đạo đạt được thành công trong sự nghiệp. Trong một doanh nghiệp, khi nhân viên giúp đỡ lãnh đạo đạt được thành công, cũng có nghĩa là tự nhân viên đó đã đạt được thành công tương tự.

Cuối năm, ông Trần Phong được đề bạt làm Phó tổng giám đốc công ty, phụ trách toàn bộ mảng kinh doanh, nhân sự và công tác hành chính văn phòng của công ty. Điều này khiến ông được rất nhiều người ngưỡng mộ.

Tổng giám đốc đã trực tiếp khen ngợi những việc làm xuất sắc của Trần Phong: “Không có Trần Phong, chắc công ty sẽ không có ngày hôm nay. Gần nửa năm qua, Trần Phong đã có rất nhiều đóng góp và giúp đỡ tôi giải quyết những vấn đề khó khăn của công ty. Có thể nói, nói đến thành công của tôi hôm nay không thể không kể đến Trần Phong.”

Nếu bạn hỗ trợ lãnh đạo đạt được thành công, lãnh đạo sẽ không thể quên những đóng góp quý báu đó và nhất định sẽ tìm cơ hội để bạn cũng đạt được thành công cho bản thân mình.

Đương nhiên, hỗ trợ lãnh đạo cũng cần có tiền đề, đó chính là sự nỗ lực hết mình vì công việc và công ty. Đó cũng là một trong những nội dung chính mà quẻ Tỹ đề cập tới. Nhưng nếu một nhân viên lựa chọn sai đối tượng hỗ trợ của mình thì kết quả cũng không được như ý muốn. Chính vì vậy, trong hào Lục Tam của quẻ Tỹ có viết: “Tỹ chi phi nhân”, có nghĩa là “những người tiếp cận đều không nên tiếp cận”, như vậy làm sao có thể không bị tổn thương được! Hào này muốn nói rằng cũng cần phải lựa chọn kỹ càng đối tượng để có thể hợp tác, cùng nhau tương thân tương trợ.

Như vậy, nên hỗ trợ những người như thế nào? Trong quẻ Tỹ

cũng có câu trả lời rằng: “Nguyên thệ, nguyên vĩnh trình”. “Nguyên thệ” là luôn phò trợ cho người đứng đầu, người lãnh đạo. Chọn lựa đối tượng phò trợ như thế nào, có nghĩa là đã chọn lựa sự nghiệp và tương lai của mình như thế ấy; do đó, trong khi phò trợ đối tượng phải luôn có trách nhiệm. “Nguyên vĩnh trình” lần lượt chỉ thái độ nhân ái, lâu bền và chính trực, đó là các phẩm chất đạo đức cần có của đối tượng phò trợ. Cũng có thể nói, khi lựa chọn người để phò trợ, nên chọn người hội tụ đầy đủ ba phẩm chất nhân ái, lâu bền và chính trực để làm đối tượng phò trợ.

Hiện nay, lựa chọn lãnh đạo là một việc làm không được nhiều người quan tâm, nhưng rất nhiều người lại đang không có tương lai chỉ vì lựa chọn sai lãnh đạo để phò trợ.

Năm 2006, La Bình tốt nghiệp tại một trường đại học ở Tô Châu. Sau khi tốt nghiệp, La Bình vội vàng đi tìm việc, anh không có thời gian để cân nhắc nên đã nhanh chóng chọn làm việc tại một công ty ở địa phương. Công ty này không có bất kì kế hoạch nào, càng không có tương lai phát triển, ông chủ chỉ đơn thuần là một người trung tuổi thích vui chơi hưởng lạc, một tiểu phú ông. Nhưng La Bình lại cho rằng đây là một công ty có môi trường làm việc khá tốt, không hề có áp lực công việc, có thể thoải mái, tự do làm việc. Đến ngày hôm nay, khi rất nhiều bạn học của La Bình đã thăng quan tiến chức, được bổ nhiệm ở nhiều vị trí lãnh đạo quan trọng trong các công ty khác thì La Bình vẫn chỉ là nhân viên văn phòng tại công ty nọ.

Người xưa có câu: Con người do tập thể chọn lựa, con vật do bầy đàn tiến cử. Một người lựa chọn lãnh đạo như thế nào thì cũng có nghĩa là họ đã chọn cuộc đời của họ như thế ấy. Nếu bạn chọn lãnh đạo của mình vì tình cảm mãnh liệt của họ thì có nghĩa là bạn đã trở thành một người đầy tình cảm; nếu bạn chọn lãnh đạo của mình vì trí tuệ của họ thì có nghĩa là bạn cũng mong muốn mình trở thành một người có trí tuệ xuất chúng. Cũng như vậy, nếu bạn chọn lãnh đạo của mình vì tác phong làm việc thoải mái, vui chơi là chính thì bạn cũng giống anh ta là một người thoải mái, chỉ thích vui chơi mà thôi...

Lời khuyên thứ 14:

Phải thận trọng khi lựa chọn lãnh đạo của bạn, vì việc bạn

chọn lãnh đạo như thế nào sẽ quyết định sự nghiệp và cuộc sống của bạn như thế ấy.

QUẺ TIỂU SÚC



Sự tích lũy nhỏ, trở ngại nhỏ

Lời của BBT

Quẻ Tiểu Súc là quẻ thứ chín trong **Kinh Dịch**, được tạo thành bởi quẻ dưới là quẻ Càn, quẻ trên là quẻ Tốn. Đặc điểm của quẻ này là dương quá thịnh còn âm lại không đủ. Điều này nói lên rằng: Kế hoạch vạch ra rất hay nhưng lại không đầy đủ, do đó quá trình thực hiện thường xuyên bị gián đoạn. Nhưng đây chỉ là sự gián đoạn tạm thời, sự gián đoạn nhỏ, không kéo dài lâu, sau đó mọi việc sẽ lại thuận lợi và cuối cùng cũng sẽ thực hiện được lý tưởng ban đầu của mình.

No. 15: Tiếp tục nỗ lực

Mật vân bất vũ, tự ngã tây giao.

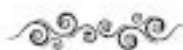
Mây đen ùn ùn kéo đến từ hướng Tây nhưng vẫn chưa đổ mưa.

- Tiểu Súc – Quái Từ

Quân tử dĩ ý văn đức.

Người quân tử phải có đạo đức, có văn hóa

- Tiểu Súc – Tượng viết



“Súc” ý nghĩa chỉ sự tích lũy. Quẻ Tiểu Súc có ý nghĩa ban đầu chỉ là “tiểu hữu tích súc”, vẫn còn xa mới đến được giai đoạn thành công. Do đó, lời của quẻ nói: “Mật vân bất vũ, tự ngã tây giao”, có ý nghĩa là: Mây đen ùn ùn kéo đến từ hướng Tây nhưng vẫn chưa đổ mưa. Như chúng ta đã biết, trên thực tế trời có mây đen ùn ùn kéo về cũng có nghĩa là sắp đổ mưa, nhưng lượng nước ngưng tụ vẫn chưa đủ nên vẫn chưa thể tạo thành mưa. Nhưng tại sao ở đây có “mật vân” mà vẫn “bất vũ”? Bởi vì “Tiểu Súc” nghĩa là năng lượng tích lũy còn thiếu, cần phải tiếp tục nỗ lực. Đây chính là ý nghĩa chủ đạo của quẻ Tiểu Súc.

Đối với những người làm trong doanh nghiệp, đây là một lời nhắc nhở chân tình. Vì rất nhiều người sau khi đạt được thành tích nhất định lại thường có thái độ không an phận, họ luôn cảm thấy công ty đối đãi với mình chưa thực sự công bằng, hoặc không có sự trọng dụng đúng mực. Nếu chúng ta xem quẻ Tiểu Súc này sẽ thấy được điều đó. Tại sao? Bởi vì chúng ta đạt được một thành công nhất định thì đó mới chỉ là Tiểu Súc, vẫn chưa thể đạt được trình độ cao nhất của trọng thị và trọng dụng. Do vậy, cần phải thay đổi những trọng thị hiện có, cần phải tiếp tục nỗ lực hơn nữa.

Một người có khả năng đạt được thành công nhất định thì trong cả thái độ và kỹ năng với công việc đều phải đúng mực, hoặc có thể nói, họ chắc chắn có kỹ năng làm việc tích cực và nhiệt huyết. Như vậy, nói theo cách của họ thì cần phải thay đổi và làm mới chính mình. *Tượng viết* gợi ý cho chúng ta một phương án rõ ràng: Đó chính là phẩm chất đạo đức. “Quân tử dĩ ý văn đức” ở đây “ý” chỉ đẹp đẽ, có văn hóa; “ý văn đức” tức là chỉ có đạo đức, có văn hóa.

Điều đó muốn nói rằng, sau khi một người đạt được những thành công nhất định, họ nên tu dưỡng phẩm chất đạo đức để đạt được sự tôn trọng và tin tưởng của người khác, thậm chí là cả sự sùng bái.

Vương Lập Quân luôn được mệnh danh là “cá nhân anh hùng” của công ty, anh ta có năng lực bán hàng và khả năng đàm phán xuất sắc. Hàng năm, thành tích kinh doanh của anh luôn đứng trong Top 3 của công ty. Những nhân viên kinh doanh mới được công ty tuyển dụng thường do anh đào tạo và hướng dẫn, nhưng Tổng giám

đốc vẫn luôn muốn anh phải tiếp tục nâng cao trách nhiệm của anh với bộ phận mình. Điều này khiến anh không mấy hài lòng.

Trong bất cứ cuộc tranh luận nào, Lập Quân cũng thường tức tối mà rằng: “Tại sao Thẩm Cường (Giám đốc kinh doanh) xét về năng lực không bằng tôi, về thành tích càng không bằng tôi, mà tôi vẫn phải tuân theo sự chỉ đạo của anh ta?”

Về sau, Tổng giám đốc và Lập Quân phải có một cuộc nói chuyện sâu sắc để chỉ ra những điều chưa đạt của anh.

“Tôi cũng muốn đề bạt anh làm phụ trách bộ phận của anh, nhưng từ trước tới nay, phong thái làm việc của anh vẫn không thật sự làm hài lòng mọi người. Nếu anh muốn trở thành người quản lý thì ngoài năng lực làm việc, anh cần phải có một bước tiến cao hơn trên phương diện đạo đức”.

Những lời nói của Tổng giám đốc đã khiến Vương Lập Quân suy nghĩ rất lâu, cuối cùng anh cũng hiểu ra chân lý: Với cương vị của người quản lý, thành tích không phải là thứ quan trọng nhất.

Giống như Vương Lập Quân, có rất nhiều người cả kỹ năng và thành tích làm việc đều rất tuyệt vời, nhưng chưa thể đạt được dấu ấn trong sự nghiệp. Trên thực tế, chỉ cần họ thường xuyên tu dưỡng phẩm chất đạo đức thì hoàn toàn có thể đạt được sự tán thưởng và tôn trọng của người khác. Nhưng, đại đa số chúng ta lại xem thường điều này, vì vậy đó chính là trở ngại đầu tiên trong sự nghiệp của mỗi người.

Lời khuyên thứ 15:

Sau khi có được thành tích nhất định, bạn nên tiếp tục tu dưỡng phẩm chất đạo đức của bản thân để đạt được sự tán thưởng và tôn trọng của mọi người, tạo nền móng vững chắc cho việc phát triển sự nghiệp.

QUẺ LÝ



Thực thi, thực hiện

Lời của BBT

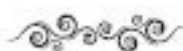
Đây là quẻ thứ 10 trong **Kinh Dịch**. Cấu trúc quẻ này gồm: phía dưới là quẻ Đoài, phía trên là quẻ Càn. “Đoài” tượng trưng cho sông ngòi, đầm lầy, cho sự vui vẻ, hòa nhã. Quẻ Càn tượng trưng cho sức mạnh lớn nhất. Quẻ Đoài đứng ở phía dưới quẻ Càn, vì thế dùng hình ảnh “dẫm lên đuôi hổ” để tượng trưng. Vì quẻ Đoài hòa nhã, vui vẻ, mềm dẻo, ôn hòa nên không bị “hổ” cắn. Ý nghĩa của quẻ này là: Ý chí có thể được thực hiện một cách thuận lợi nếu thực sự có quyết tâm.

No. 16: Tổng kết được mất

Thị lý khảo tường, kì triền hoặc toàn nguyên cát.

Đánh giá sự thành bại phải xem ở kết quả.

- Quẻ Lý – Thượng Cửu



“Thị” ý chỉ việc xem xét, đánh giá. “Lý” ý chỉ đoạn đường đã trải qua. “Khảo” là suy nghĩ. “Tường” là hai mặt phúc và họa. “Triền” là xem xét lại vấn đề. “Nguyên cát” chính là điều tốt lành.

Ý nghĩa câu này là: Cần phải xem xét kết quả ra sao, nếu như kết quả viên mãn, trọn vẹn thì là việc đại cát, đại lợi. Vì thế, khi kết thúc một việc gì, nhất định phải nhớ tổng kết, phân tích, tìm ra những yếu tố thành công và thất bại trong đó. Nói một cách đơn giản, đó là “tổng kết được mất”.

Việc tổng kết được mất không những quan trọng đối với lãnh đạo tập thể mà còn có ý nghĩa với mỗi thành viên trong doanh nghiệp. Quá trình tổng kết thành công sẽ giúp chúng ta nắm được quy tắc của thành công; quá trình tổng kết thất bại sẽ giúp chúng ta biết cần phải tránh thất bại như thế nào. Cổ nhân có câu: “Đi một ngày đàng, học một sàng khôn”, thực tế là một kiểu tổng kết. Sau mỗi lần tổng kết, mỗi người đều có thể không ngừng nâng cao và hoàn thiện bản thân, thực hiện lý tưởng sự nghiệp của cuộc đời.

Phó Cần Bột là một trong những nhân viên bán hàng giỏi nhất của Tập đoàn giáo dục Quàn Phong, Giang Tô. Thành tích bán hàng của cô ba năm liền đứng vị trí quán quân, hàng năm cô vẫn được bình chọn là một trong những nhân viên xuất sắc.

Trong một dịp chia sẻ thành công của bản thân với mọi người, cô đã nói: “Thực tế thì làm kinh doanh rất đơn giản, chỉ cần thường xuyên phân tích và tổng kết. Lúc đầu, khi mới tiếp xúc với khách hàng tại văn phòng, tôi cũng thường xuyên thiếu tự tin và có tâm trạng lo lắng, vì vậy tôi đã cố gắng khắc phục tâm trạng xấu đó. Nhưng tôi vẫn thấy thật không dễ để lấy lòng được khách hàng. Sau khi phân tích, tôi đã phát hiện là do bản thân mình thiếu những kiến thức cần có, chính vì vậy tôi bắt đầu đọc sách nhiều hơn. Tiếp tục sau đó, tôi đã thấy khách hàng muốn có những sản phẩm giáo dục thiết thực hơn trong mỗi bài giảng, do vậy tôi lại tiến hành phân tích sâu hơn nữa những bài giảng của mình, và căn cứ vào hoàn cảnh của từng doanh nghiệp để có những sản phẩm phù hợp. Cứ như vậy, hiện nay, với mỗi khách hàng, tôi đều có thể đưa ra những bài giảng đối ứng và có mối quan hệ mật thiết với họ...”

Kinh nghiệm mà Phó Cần Bột chia sẻ cho chúng tôi đó là: Thành công của cô chỉ có một nguyên nhân – đó là tổng kết thành công và thất bại đối với từng hoàn cảnh của mỗi một khách hàng, từ đó đưa ra những chuẩn bị cần thiết cho lần tiếp xúc sau. Thực tế trong quá trình tổng kết thành công và thất bại, cô đã không ngừng lớn lên, trở thành nhân viên kinh doanh xuất sắc nhất.

Đương nhiên, cũng có rất nhiều người trong quá trình làm việc không bao giờ tổng kết, do đó thường xuyên phạm phải những sai lầm giống nhau. “Tôi cũng không biết xử lý nhân viên này như thế nào nữa, đã nói đi nói lại bao nhiêu lần rồi, nhưng anh ta không hề thay đổi...” Rất nhiều lãnh đạo khi nói đến cấp dưới đều có thái độ bức bối như vậy. Tôi tin rằng không ai có thể hài lòng với những nhân viên như vậy, đợi đến một ngày lãnh đạo không thể chịu được nữa thì có lẽ đây là lúc người đó nhận được quyết định thôi việc.

Có lẽ có một số người cho rằng “kinh nghiệm không đáng quý” mà từ bỏ việc tổng kết, đây thực sự là một tư duy sai lầm. Không thể phủ định giá trị của kinh nghiệm. Tất nhiên, chúng ta cần học cách vận dụng linh hoạt, chứ không nên vận dụng cái đã thất bại. Cần ghi nhớ rằng hoàn cảnh, không gian, nguồn gốc và quan hệ con người đều không ngừng biến hóa. Do đó, khi thực hiện cần phải kết hợp với thực tế, vận dụng linh hoạt kinh nghiệm, có như vậy những giá trị của kinh nghiệm mới có thể lan tỏa rộng lớn.

Lời khuyên thứ 16:

Khi làm xong một việc, nhất định phải nhớ phân tích và tổng kết, từ đó rút ra kinh nghiệm cho thành công và thất bại.

QUẺ THÁI



Thuận lợi, thái bình

Lời của BBT

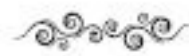
Quẻ Thái bao gồm quẻ Càn tượng trưng cho trời ở dưới, quẻ Khôn tượng trưng cho đất ở phía trên. Dường như ở đây có điều gì đó không thích hợp cho lắm. Nhưng trên thực tế, đây là hiện tượng trời đất giao hòa với nhau. Đất nặng sẽ chuyển dịch theo xu hướng từ dưới lên trên, như thế mới không bị đi lệch ra khỏi quỹ đạo và trời đất mới có thể kết hợp chặt chẽ với nhau, hình thành nên trạng thái thái bình, âm dương giao hòa.

No. 17: Vô bình bất bì, vô vãng bất phục

Vô bình bất bì, vô vãng bất phục

Không có gì là bằng phẳng, cũng không có gì là dốc cao

- Quẻ Thái – Cửu Tam



Ý nghĩa của quẻ này khá đơn giản: Không có gì là bằng phẳng vĩnh hằng và cũng không có gì là nguy hiểm dốc cao. Cũng như vậy,

không có gì là thẳng tiến mãi mãi và không có gì là lùi bước mãi mãi. Nhưng để lĩnh hội được ý nghĩa sâu sắc ẩn sâu bên trong thì không hề đơn giản, vì vậy việc vận dụng ý nghĩa của câu nói này vào cuộc sống nhân sinh và sự nghiệp càng không dễ dàng.

Câu nói này đã đưa ra một đạo lý: Không có con đường nào bằng phẳng, thuận lợi cho cuộc sống và sự nghiệp. Chúng ta vẫn thường nói: “Thuận buồm xuôi gió không thể giúp ích gì cho sự trưởng thành của mỗi người.” Tại sao lại như vậy? Bởi vì thuận buồm xuôi gió khiến con người thiếu đi sự rèn luyện, nên khi gặp phải khó khăn thì mau chóng thất bại vì không có được phương pháp ứng phó cần thiết.

Trần San San tiếp nhận vị trí của chồng cô chưa đầy một năm thì công ty lâm vào cảnh khó khăn. Không còn cách nào khác, chồng cô một lần nữa lại phải xuất hiện để phụ trách các sự vụ của công ty.

Ban đầu, khi chồng cô quyết định chuyển giao cho cô vị trí Chủ tịch Hội đồng quản trị, anh cũng nhận được những góp ý như: “Hiện nay, San San chưa có năng lực quản lý tổng thể, bởi thực tế là cô chưa từng phải nếm trải mùi vị của thất bại.”

“Vô bình bất bì” cho chúng ta biết, trên thế gian không có con đường nào bằng phẳng. Về bản chất, nó truyền tải hai thông điệp: Thứ nhất, không nên tin tưởng vào việc thuận buồm xuôi gió, bởi trên con đường nhân sinh và sự nghiệp thì gặp thất bại là điều không tránh khỏi; thứ hai, khi gặp khó khăn hay thất bại thì phải giữ nguyên tắc quang minh chính trực, kiên trì theo đuổi mục tiêu ban đầu, như thế mới không gặp tai họa.

Rất nhiều người sau khi gặp thất bại trong cuộc sống hoặc sự nghiệp, lâm vào hoàn cảnh khó khăn thì chọn con đường chạy trốn, bỏ cuộc, thậm chí là tự oán trách thân phận mình. Có thể nói chắc chắn rằng những người như vậy sẽ không thể đạt được thành công trong sự nghiệp. Khi gặp khó khăn và thất bại, để vẫn vững bước tới thành công thì phải kiên trì rèn luyện. Bởi trong quá trình rèn luyện, chúng ta đã không ngừng trưởng thành, đạt được năng lực và kiến thức cần có để đối phó, cuối cùng đạt được thành công trong nhân sinh và sự nghiệp.

Một doanh nhân đã từng nói một câu có thể lý giải rất rõ ràng câu nói “Vô bình bất bì, vô vãng bất phục”, đó là: “Thành công là cái gì?

Thành công là việc sau khi trải qua một lần sống chín lần chết mà vẫn không thay đổi nguyên tắc, tôn chỉ đã đặt ra ban đầu.” Rất nhiều doanh nhân và những người lao động bình thường đều tin vào ý nghĩa của câu nói này, họ cho rằng thành công là sau khi trải qua khổ nạn đạt được báo đáp.

Khi Lý Hồng Bá đứng trên khán đài chia sẻ những thành công đã đạt được, rất nhiều khán giả dưới khán đài đã cổ vũ anh vô cùng nhiệt tình. Đương nhiên, họ hy vọng Lý Hồng Bá có thể chia sẻ những kinh nghiệm thực tế mà anh có được để đạt tới thành công. Nhưng Lý Hồng Bá đã khiến họ rất thất vọng khi bắt đầu bài diễn thuyết của mình bằng một câu nói:

“Trên thực tế, không hề có bí quyết làm giàu nào. Nếu các bạn nhất định mong muốn đạt được thành công thì tôi xin cam kết với các bạn rằng: “Hãy đón nhận khó khăn! Chỉ có trải qua khó khăn, bạn mới trưởng thành; chỉ có việc thường xuyên trải qua khó khăn và thất bại thì bạn mới có thể giải thích và đưa ra những phương pháp ứng phó với từng vấn đề. Tôi đã từng bị bảy công ty sa thải. Khi tôi đảm nhận vị trí Tổng giám sát thị trường của một công ty, tôi đã làm tổn thất của công ty đó 15 triệu tệ. Những thất bại mà tôi gặp phải còn rất nhiều, nhưng hôm nay tôi rất cảm ơn những thất bại đó, nếu không có những thất bại đó thì chắc chắn sẽ không có tôi ngày hôm nay...”

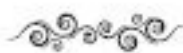
Trong cuộc sống không phải lúc nào cũng thuận buồm xuôi gió. Do đó, khi đối mặt với thất bại và khó khăn, bạn cần phải tự nói với mình: Đây chỉ là khó khăn tạm thời, chỉ là sự khảo nghiệm của chúng ta.

Lời khuyên thứ 17:

Không phải lúc nào con đường sự nghiệp và cuộc sống cũng thuận buồm xuôi gió.

No. 18: Thái cực phủ lai

Thành phục vu hoàng.



Nhiều người khi nghiên cứu quẻ Thái đều biết rằng đây là quẻ cát tường, quẻ Thái có nghĩa là thông thái, thông đạt, chỉ sự thông suốt trên dưới. Đó là một trạng thái tốt đẹp. Nhưng, khi chúng ta nghiên cứu những lời trong các hào của quẻ Thái thì phát hiện ra rằng những người viết *Kinh Dịch* không hề nói đến những điều tốt đẹp đó, mà lại đưa ra rất nhiều lời nhắc nhở. Toàn bộ quẻ Thái đều là chuỗi nhận thức “Thái cực phủ lai” và cố gắng nhắc nhở mọi người trên thế gian rằng “Sơ thái hồ phú”

“Thành phục vu hoàng” là lời từ của *Thượng Lục* trong quẻ Thái, ý nghĩa của nó là: Những dãy tường thành cuối cùng cũng bị sụp đổ, chỗ mặt đất nơi các hào sâu đã đào trước đó đã bị san bằng như ban đầu. Những người viết *Kinh Dịch* đã thông qua “Thành phục vu hoàng” để nói với chúng ta rằng “thái cực” lại là “phủ lai”. “Thành phục vu hoàng” có nghĩa là bức tường thành vất vả đắp lên cuối cùng lại bị tan thành bùn nước giống như lúc đầu, thành quả cuối cùng đã bị diệt vong.

Như vậy, tại sao sau “thái cực” lại có thể “phủ lai”? “Thái cực” là chỉ sự vật phát triển đến cực điểm, “phủ” là chỉ sự kết thúc, đóng lại, “phủ lai” là chỉ sự đóng lại và sẽ phát sinh. Tại sao khi sự vật phát triển đến mức cực điểm thì lại bị kết thúc, tan rã? Nguyên nhân rất đơn giản: Khi chúng ta đến “thái cực”, tự bản thân chúng ta nảy sinh ra kiểu tư duy tự mãn, từ đó sản sinh ra việc hiểu sai. Rất nhiều người sau khi đạt được thành công nhất định thì dần dần đi đến mức bình thường và thất bại, nguyên nhân chủ yếu là do bị thành công làm u mê đầu óc.

Chưa đầy nửa năm, Châu Hiến từ một diễn giả được khách hàng hâm mộ nhất trở thành một trong những vị diễn giả bị học viên không hài lòng nhất. Tại sao lại như vậy? Bởi vì cùng với việc ngày càng được khách hàng trọng thị và bài giảng ngày càng nhiều, trên khán đài Châu Hiến tỏ ra có chút kiêu ngạo. Tiếp đó, anh ta đã phát triển tính cách tự mãn đến cực điểm. Rất lâu sau đó, học viên tham gia bài giảng của anh cũng chỉ như là xem buổi nói chuyện trên truyền hình. Một số học viên đã phàn nàn về bài giảng của

Châu Hiến như: “Chúng tôi đi học chứ không phải đi xem phim.”

Châu Hiến lại giải thích rất đơn giản rằng: “Bài giảng càng ngày càng nhiều, tôi không kịp chuẩn bị chu đáo cho từng bài giảng, nhưng khách hàng lại có nhu cầu, họ không hoàn toàn từ chối, vì vậy có những bài giảng chỉ như là kể lại một sự việc nào đó.” Với những lý do trên, những “thành tích” của anh ta có thể xóa bỏ sự nghiệp diễn giả của anh.

Những người viết *Kinh Dịch* đã nhắc nhở chúng ta rằng: sau “thái lai” là “phủ lai”. Bạn không nên vì để có được thành công nhất thời mà tự kiêu tự đắc, như vậy thất bại sẽ nhanh chóng tìm đến bạn. Nhưng làm thế nào mới có thể tránh được giai đoạn khó khăn này? Có lẽ “Xử thái hư phủ” chính là phương pháp duy nhất. “Xử thái hư phủ” là chỉ khi bản thân phát triển thuận lợi thì không nên quên rằng thiệt hại sẽ đến. Bill Gates là cao thủ về “Xử thái hư phủ”, ông đã từng nói với nhân viên của mình rằng: “Microsoft chỉ cách phá sản có ba tháng”. Do đó, những người của Microsoft không lo lắng khi gặp khó khăn trong quá trình làm việc, từ đó tinh thần của nhân viên luôn được củng cố và Microsoft đã nhanh chóng là đơn vị tiên phong trong ngành công nghiệp sản xuất phần mềm.

Lời khuyên thứ 18:

Sau thành công là thất bại. Nếu muốn tránh thất bại, phải biết học “Xử thái hư phủ”.