



**TRƯỜNG ĐẠI HỌC THƯƠNG MẠI**

**THUONGMAI UNIVERSITY**

# **ĐÀO TẠO VÀ PHÁT TRIỂN NHÂN LỰC**

**BỘ MÔN QUẢN TRỊ NHÂN LỰC DOANH NGHIỆP**

# MỞ ĐẦU

➤ **Đối tượng nghiên cứu:**

**Xây dựng kế hoạch  
ĐT&PTNL**



**Triển khai  
ĐT&PTNL**

**Đánh giá kết  
quả ĐT&PTNL**

# MỞ ĐẦU

## ➤ Mục tiêu nghiên cứu:

Mục tiêu về kiến thức



01

Mục tiêu về kỹ năng



02

Mục tiêu về phẩm chất/thái độ



03

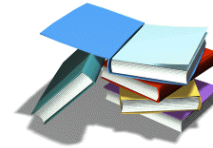
# MỞ ĐẦU

## ➤ Nội dung nghiên cứu

- Excellent
- Good
- Satisfactory
- Poor



Chương 1  
Tổng quan  
về ĐT&PTNL



Chương 4  
Đánh giá  
kết quả  
ĐT&PTNL



Chương 2  
Xây dựng  
kế hoạch  
ĐT&PTNL

Chương 3  
Triển khai  
ĐT&PTNL





# MỞ ĐẦU

## ➤ Tài liệu tham khảo

Bài giảng Đào tạo và phát triển nhân lực (2014), Bộ môn Quản trị nhân lực, Trường Đại học Thương mại

1

Mai Thanh Lan, Nguyễn Thị Minh Nhàn (2016), Giáo trình quản trị nhân lực căn bản, NXB Thống kê

2

Raymond A. Noe (2005), Employee Training and Development, Mc Graw – Hill Irwin

3

Robert L. Mathis, John H. Jackson (2003), Human resource management, Thomson South - Western

4



# MỞ ĐẦU

## ➤ Phương pháp nghiên cứu

### Phương pháp chung

Phương pháp  
duy vật biện chứng

Phương pháp  
tình huống

### Phương pháp cụ thể

Phương pháp  
nêu vấn đề

Phương pháp nhập vai

Phương pháp  
làm việc nhóm



# MỞ ĐẦU

## ➤ Đánh giá quá trình

